



## BANCA DEL TEMPO: È INDISPENSABILE UNO SLANCIO DI SOLIDARIETÀ!

Come noto, la **Banca del Tempo** è uno **strumento di solidarietà** che nel gruppo Intesa Sanpaolo è stato introdotto fin dal 2015 dalla Contrattazione di secondo livello. Nel 2019 la Banca del Tempo è entrata a far parte del Contratto Nazionale di settore.

### IL TEMPO MESSO A DISPOSIZIONE

In ISP la Banca del Tempo è alimentata da:

- una dotazione iniziale a carico dell'azienda di 65.000 ore (alla quale per il 2023 si sono aggiunte, in virtù di uno specifico accordo, 2.000 ore per l'emergenza alluvione Emilia-Romagna, Marche e Toscana);
- donazioni effettuate dalle colleghe e dai colleghi;
- ulteriori versamenti da parte dell'azienda in misura pari alle donazioni di colleghe/i di cui al punto precedente.

La disponibilità di tempo relativa all'anno in corso (aggiornata al 31 agosto) è indicata nella tabella a lato.

TEMPO DONATO (in ore)	31/08/2023
DOTAZIONE INIZIALE	65.000+2.000
DONAZIONE COLLEGHE/I (al 31 agosto avevano donato n. 1.133 colleghe/i)	9.251
DONAZIONI AZIENDALI	9.251
<b>TOTALE</b> <i>comprensivo delle donazioni con specifiche destinazioni, tra cui l'emergenza alluvione (solidarietà specifica)</i>	<b>85.502</b>

### LE RICHIESTE E LO SQUILIBRIO

Sempre al 31 agosto, le **richieste** pervenute da colleghe/i ammontavano (anche non tenendo conto delle causali specifiche, tra cui l'emergenza alluvione) a un numero di ore decisamente superiore, con uno **sbilancio di circa 15.000 ore tra disponibilità e reali esigenze**: uno **sbilancio destinato ad aggravarsi** per le richieste che perverranno nei prossimi mesi, secondo il trend registrato alla fine degli anni scorsi.

È quindi indispensabile uno slancio di solidarietà affinché **colleghe e colleghi in reale difficoltà** possano far fronte alle esigenze che giustificano il ricorso alla Banca del Tempo<sup>1</sup>, ma anche per **garantire la tenuta in futuro** di questo prezioso strumento di conciliazione, di cui tutte e tutti potremmo prima o poi avere necessità.

**Un solo quarto d'ora donato da tutte/i sarebbe sufficiente a portare in equilibrio la Banca del Tempo.**

A ogni donazione (in base all'accordo vigente) corrisponderà un pari versamento da parte dell'azienda.

Come ulteriore suggerimento raccomandiamo di verificare la banca delle ore prossima alla scadenza, nonché i residui di PCR che scadrà a fine anno.

*Sarebbe un vero peccato se permessi non fruiti andassero semplicemente perduti (con un risparmio da parte della banca), anziché tradursi in un gesto concreto di solidarietà (che impegnerebbe l'azienda a un analogo versamento).*

### SERVE IL CONTRIBUTO DI TUTTE E DI TUTTI!

Si dona da **#People**, seguendo il percorso →**#People** > **Servizi Amministrativi**→**Consuntivazione Presenze e Assenze**→**Ferie e Permessi residui**→**Donazioni Banca del tempo**

22 settembre 2023

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**

<sup>1</sup> CAUSALI ORDINARIE

- Legge 104 per sé e/o familiari e destinatari provvidenza economica per familiari con handicap
- Grave e indifferibile necessità (inclusi percorsi sostegno a fronte di abuso/violenza)
- Assistenza figli minorenni (BES, DSA e disturbi età evolutiva)
- Assistenza familiari e affini entro il primo grado anziani o non autosufficienti
- Assistenza in occasione di interventi chirurgici