

Milano, 22 Settembre 2023

Agli iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Incontro odierno con azienda

Oggi abbiamo incontrato l’Azienda sul tema dei controlli a distanza delle lavoratrici e lavoratori e sulla adeguata informazione delle modalità d’uso degli strumenti e di effettuazione dei controlli, per i quali è tutt’ora in vigore, nel Gruppo Intesa Sanpaolo, l’accordo sindacale del 15 marzo 2017 a tutela del Personale e in attuazione alle previsioni legislative dello **Statuto dei Lavoratori** (articolo 4 legge 300 del 1970).

La spinta al passaggio dal digitale all’analogico anche a seguito degli eventi pandemici impone la necessità di riaprire un confronto sulle normative attualmente in vigore nel Gruppo per un relativo adeguamento e di effettuare, nello stesso tempo, un’attenta analisi della materia garantendo le massime tutele alle colleghe e colleghi in tema di privacy anche in virtù dell’introduzione di nuovi strumenti di work collaboration, come ad esempio Microsoft Teams.

Piani formativi

In occasione di questo incontro abbiamo anche sottoscritto un accordo che prevede la possibilità di avviare da parte aziendale una serie di **interventi formativi** finanziati da FBA (Fondo Banche Assicurazioni). Abbiamo evidenziato alla Azienda il valore che il contributo e il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali possono apportare nella costruzione dei piani formativi.

Carichi di lavoro sospensione rate mutui “Emergenza Emilia Romagna”

Oggi al tavolo unitario abbiamo ripreso il tema già evidenziato dalla **UILCA** nel precedente incontro, ribadendo la necessità di un adeguato **supporto alle filiali imprese dei territori colpiti dall’alluvione** al fine di supportare il lavoro derivante dalle possibili pratiche di sospensione dei mutui.

Lavorazioni Isybank, fringe benefit e altri temi

A fine incontro abbiamo chiesto all’Azienda di fare a breve il punto su una serie di temi, tra cui **Isybank** per le problematiche legate all’incremento di lavorazioni che si stanno registrando nelle filiali dovute alla richieste di chiarimenti da parte dei clienti, a volte di

non semplice gestione, a seguito dei trasferimenti dei rapporti; la necessità di affrontare le conseguenze derivanti dalla mancanza di un adeguata normativa nazionale in materia di **fringe benefit**, oltre ad una serie di temi su cui riteniamo nei prossimi mesi di dover soffermare congiuntamente l'attenzione (Fondo Sanitario, indennità di valori, pendolarismo, 4x9 in filiali di piccole dimensioni etc).

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo