

Milano, 13 dicembre 2023

Alle/Agli Iscritte e Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Aggiornamenti dall'incontro odierno con l'Azienda

A margine dell'incontro odierno, volto a esaminare, dopo la disamina già condotta in Comitato Welfare la scorsa settimana, la bozza di possibile accordo per richiedere il finanziamento al Fondo Banche e Assicurazioni (FBA) di nuovi Piani formativi, abbiamo chiesto alcuni aggiornamenti su alcuni ambiti specifici. Qui di seguito un dettaglio delle tematiche affrontate.

Nuove community in Tribe

Negli anni, sia al tavolo negoziale che nell'ambito delle attività del Comitato Welfare, abbiamo sempre evidenziato l'importanza di una attenzione alle necessità delle colleghe e colleghi con disabilità o che nel loro ambito familiare hanno persone con disabilità. Questo ci ha permesso di definire tempo per tempo sia tutele sia normative (in termini di permessi, o di provvidenze economiche), che nell'ambito delle specifiche iniziative degli enti di welfare del Gruppo, oltre che di strumenti e presidi che nello specifico ambito lavorativo possano assicurare benessere e piena partecipazione.

L'obiettivo della **Uilca** è quello di continuare a individuare tutti i miglioramenti possibili, in modo da supportare nella maniera più idonea le esigenze delle colleghe e dei colleghi e delle loro famiglie, oltre a contribuire a diffondere una cultura di collaborazione e valorizzazione delle unicità di ciascuna persona.

Abbiamo pertanto accolto con favore la possibilità dell'avvio di una Community per le persone con disabilità e le persone loro alleate, così come già avvenuto con la Community Isproud, che recentemente ha trovato una sua collocazione nel novero delle Tribes aziendali. Come accade per la ISProut Tribes troverete anche in questa nuova Community le sindacaliste e i sindacalisti **Uilca**.

Approfondimenti sul tema affidamenti e rating scaduti

L'Azienda ci ha fornito i chiarimenti richiesti in merito all'impatto delle tempistiche di lavorazioni dei rating scaduti. Per evitare impatti negativi sulla scorecard per effetto di punteggi non adeguati nel SeiOk, tali da pregiudicare la quota di eccellenza del PVR, con apposita news ABC è stata data comunicazione della sterilizzazione (con fotografia a ottobre 2023) delle posizioni con accordato inferiori 50.000 euro per le quali non avranno incidenza sul SeiOK il rating scaduto oltre 6 mesi e affidamenti e revisioni scadute da oltre 6 mesi.

Task Force IsyBank

L'Azienda ci ha confermato che il personale di filiale che sia stato assegnato alla task force IsyBank se inserito in percorsi professionali non avrà ricadute rispetto alla maturazione degli stessi. Ha dichiarato invece di aver in corso approfondimenti rispetto all'applicazione della normativa che regola il riconoscimento del PVR. Tale normativa, infatti, ai fini del riconoscimento del premio fa riferimento all'assegnazione che, nel caso del personale

assegnato alla task force, è stato necessario variare temporaneamente in funzione della durata della task force stessa.

Progetto *Banca del futuro*

Abbiamo chiesto chiarimenti su un progetto di Banca dei Territori di nuova creazione. È di oggi, infatti, la notizia dell'avvio in Banca dei Territori di della programmazione di focus group da realizzarsi nella rete di filiali.

L'Azienda ha precisato che si tratta di un progetto che coinvolgerà un centinaio di colleghe e colleghi della rete di filiali delle dodici Direzioni regionali, della Direzione Impact, della Direzione Agribusiness e della Direzione Digitale.

Il personale che sarà coinvolto (sia responsabili che gestori), dopo una fase di lavoro in autonomia, si relazionerà nell'ambito di 10 focus group finalizzati alla individuazione di idee di business vincenti. Il lavoro di gruppo si concentrerà nella individuazione di due progettualità che saranno presentate a Banca dei Territori a gennaio 2024.

La Segreteria **UILca** Gruppo Intesa Sanpaolo