



## COMUNICATO UNITARIO

**25.11.2021** Abbiamo incontrato l’Azienda per discutere alcune questioni urgenti:

- A proposito del **progetto Segnalazione R&W per le posizioni Yoda** con scadenza 10 dicembre 2021, l’Azienda, su nostra sollecitazione, ha chiarito che non c’è il rischio di provvedimenti disciplinari in caso di mancato completamento entro i termini sapendo che le risorse coinvolte devono continuare a svolgere in contemporanea la loro attività ordinaria con la dovuta diligenza.

- **Ex festività residue**: l’Azienda ha annunciato che, al fine di garantire la fruizione prioritaria delle ex festività, in presenza di giornate EXF non ancora fruite queste verranno considerate già fruite e verranno compensate con egual numero di ferie a credito. Ricordiamo a tal proposito che la fruizione di ferie ed ex festività entro l’anno di maturazione, pur non essendo un obiettivo individuale per i colleghi, rappresenta un importante obiettivo aziendale al quale è legata oltretutto l’apertura dei cancelli per l’erogazione del VAP.

- **Accordo su permesso vaccinale “terza dose”**: analogamente a quanto già avvenuto per le prime due dosi della campagna vaccinale abbiamo concordato con l’Azienda la possibilità di fruire di un permesso di massimo 4 ore per la somministrazione della terza dose in orario lavorativo con le medesime condizioni e modalità di fruizione del precedente accordo. Il nuovo permesso è fruibile con decorrenza 26 novembre 2021 e fino al 30 aprile 2022. Chi non ha ancora iniziato o completato il ciclo vaccinale e intendesse farlo potrà fruire dei due permessi di 4 ore ciascuno per le prime due dosi (oltre a quello per l’eventuale terza dose).

- **Proroga accordo RLS**: vista l’impossibilità, dovuta al perdurare della situazione pandemica, di procedere all’elezione degli RLS abbiamo prorogato fino al 31 luglio 2022 la nomina transitoria dei 5 RLS territoriali (2 al Nord, 1 al Centro e 2 al Sud) confermando quanto già previsto dall’accordo del 25 giugno 2020.

Le trattative per il rinnovo del Contratto Collettivo di Secondo Livello entreranno nel vivo nel mese di dicembre.

**Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy**

**FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN**

## **VERBALE DI INTESA**

In data 25 novembre 2021

**TRA**

Intrum Italy S.p.A. ("Intrum")

**E**

le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

di seguito, congiuntamente, le "Parti"

### **PREMESSO CHE**

- È iniziata la campagna vaccinale per la somministrazione diffusa della c.d. "terza dose".
- Le Parti hanno condiviso anche in tal caso l'obiettivo di favorire, per quanto riguarda i dipendenti di Intrum, l'efficacia della citata campagna vaccinale, nell'ottica di tutelare ed accrescere la sicurezza dei medesimi, e la salubrità degli ambienti di lavoro, attraverso modalità e strumenti che possano agevolare l'adesione alla suddetta campagna vaccinale da parte dei dipendenti stessi.
- In ragione di quanto sopra, tenuto conto che i dipendenti che si sottopongono alla vaccinazione durante le giornate lavorative necessitano di un periodo di allontanamento dalla propria sede lavorativa per ricevere la detta somministrazione nelle date disposte dalle autorità sanitarie, e che tale periodo sia giustificato, le Parti

### **CONVENGONO**

quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale della presente intesa.
2. Viene istituito un permesso della durata massima di 4 ore giornaliere, fruibili da parte del dipendente nella data fissata dalle autorità sanitarie per la somministrazione della dose di vaccino, qualora coincidente con la giornata lavorativa.
3. Nel caso di esigenze specifiche che dovessero causare l'assenza del dipendente per l'intera giornata lavorativa successivamente alla somministrazione della dose vaccinale, l'assenza superiore rispetto alle predette 4 ore verrà considerata come assenza per malattia.
4. Resta inteso che il permesso di cui al punto 2 che precede non sarà usufruibile dai dipendenti che nella medesima data prevista per la vaccinazione risultassero assenti in ragione di altri istituti inerenti l'astensione dalla prestazione lavorativa

a carattere volontario, sanitario, o assistenziale, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie, aspettative, malattia, permessi ex L. 104/92.

5. Il permesso di cui ai punti che precedono sarà gestito, con il consenso del dipendente, secondo modalità che garantiscano la tutela della privacy ed in ottemperanza alle direttive fornite dal Garante per la protezione dei dati personali.
6. Quanto convenuto nel presente Verbale avrà effetto dal 26 novembre 2021 e sino al 30 aprile 2022. Il presente Verbale avrà validità anche per coloro a quali dovrà essere ancora somministrata la prima dose ovvero la dose di conclusione del primo ciclo vaccinale e per i quali vige sino al 31 dicembre 2021 il Verbale di Accordo del 27 maggio 2021.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

## **VERBALE DI ACCORDO**

In data 25 novembre 2021

**Tra**

Intrum Italy S.p.A.

**e**

Le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

di seguito, congiuntamente, le "Parti"

### **PREMESSO CHE**

- Con Verbale di Accordo del 11 luglio 2019, le Parti stabilivano la costituzione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), definendo, tra l'altro, il numero degli stessi in relazione a ciascun ambito territoriale, il relativo regolamento elettorale, nonché i permessi orari e l'attività formativa di loro competenza.
- In particolare, nel suddetto regolamento per l'elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza veniva stabilito che, in sede di prima applicazione, le votazioni degli RLS di Intrum, da tenersi ordinariamente ogni quattro anni, sarebbero state indette a cura degli Organismi Sindacali firmatari del citato accordo entro il mese di marzo 2020.
- La crisi epidemiologica da "Covid-19" impediva l'indizione e lo svolgimento delle citate votazioni in presenza, pertanto con Verbale di Accordo del 25 giugno 2020 si conveniva, ritenendolo necessario, di individuare un regime transitorio relativo allo svolgimento della funzione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sino all'indizione di elezioni ad una data successiva alla cessazione dell'emergenza sanitaria.
- In tali termini, al fine di dare applicazione al Verbale di Accordo del 11 luglio 2019, con il Verbale di Accordo sopra citato si concordava che gli Organismi Sindacali aziendali assumessero ad interim le funzioni di RLS sino allo svolgimento delle citate elezioni e cioè entro il mese di luglio 2021.
- L'emergenza sanitaria da "Covid-19" impedisce tutt'ora lo svolgimento delle elezioni in presenza, in particolare per un numero di interessati così elevato e distribuito in diverse regioni del paese.
- Pertanto risulta essenziale, al fine dell'ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia di sicurezza, provvedere ad una soluzione interinale avente ad oggetto la proroga dell'attuale status quo.

Ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Fino al 31 luglio 2022, salvo diverse e successive determinazioni individuali e/o cause di decadenza, gli Organismi Sindacali Aziendali assumeranno ad interim il ruolo di Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza nel numero di 5 (cinque)

unità ripartiti, come da Verbale di Accordo del 11 luglio 2019, secondo i seguenti ambiti territoriali;

- n. 2 RLS spettanti per l'ambito territoriale della Val d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige e Emilia Romagna, nelle persone delle Sigg.re Santo Italia e Confalone Nicoletta;

- n. 1 RLS spettante per l'ambito territoriale del Lazio, Toscana, Umbria, Abruzzo, Marche e Sardegna, nella persona del Sig. Tozzi Massimo;

- n. 2 RLS spettanti per l'ambito territoriale di Puglia, Campania, Molise, Basilicata, Calabria e Sicilia, nelle persone della Sig.ra Carmentano Michela, e del Sig. Cuccaro Vito Daniele.

2. Entro la citata data del 31 luglio 2022, verranno indette le votazioni per l'elezione degli RLS, che si svolgeranno secondo le modalità stabilite dal Regolamento per l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza di Intrum, allegato al Verbale di Accordo del 11 luglio 2019.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN