



SOTTOSCRITTO ACCORDO MIGLIORATIVO PER IL VAP 2024 (EROGAZIONE 2025)

22.05.2024 – Al termine di una trattativa non scontata abbiamo sottoscritto con l’Azienda un accordo per il VAP 2024, da erogare nel 2025.

Il periodo congruo di riferimento del premio va dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

Sarà garantita la possibilità di accedere alla tassazione agevolata del 5% prevista per legge così come la possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi (opzione Welfare). L’agevolazione fiscale è consentita dalla normativa vigente per i redditi non superiori a 80.000 euro annui mentre da quest’anno l’opzione Welfare sarà disponibile anche per i redditi superiori a 80.000 euro.

Il VAP appena negoziato si riferisce dunque all’intero anno solare 2024 e sarà erogato entro il primo semestre 2025. Abbiamo ottenuto un incremento del bonus pool rispetto allo scorso anno arrivando ad un importo complessivo di 1.107.000 euro.

A condizione che l’EBITDA sia pari ad almeno l’80% del budget aziendale, il VAP sarà erogato al raggiungimento di almeno 2 dei seguenti 3 obiettivi:

- **Incremento del tasso di recupero medio pari almeno al 4%**
- **Smaltimento di almeno il 90% del monte ferie ed ex festività complessivo anno 2024 e anni precedenti**
- **Partecipazione effettiva di almeno il 90% dei dipendenti coinvolti nei piani formativi definiti e calendarizzati dall’Azienda, fermo restando l’obbligo di assolvere tutta la formazione obbligatoria nei tempi stabiliti.**

Abbiamo chiesto e ottenuto un incremento degli importi tabellari (+5%) che compensa l’inflazione, attualmente in calo rispetto allo scorso anno. In allegato la tabella completa con gli importi divisi per inquadramento.

Abbiamo previsto la possibilità di optare volontariamente, a parità di importi, per il Conto sociale, nell’ottica di favorire le misure di Welfare e di massimizzare il premio netto fruito dai lavoratori.

Per i redditi fino a 80.000 euro sarà anche possibile un’opzione mista (25%, 50% o 75% in welfare e la restante parte cash). Per i redditi sopra gli 80.000 euro sarà possibile solo l’opzione al 100%. Evidenziamo che gli importi Welfare saranno netti mentre a quelli Cash va sottratta la tassazione agevolata del 5% e l’aliquota contributiva INPS individuale. Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in modalità cash con la mensilità di dicembre 2025.

Come OO.SS. riteniamo che l’accordo sottoscritto sia positivo in quanto valorizza il fondamentale contributo di tutti i lavoratori di Intrum Italy agli eccellenti risultati fin qui conseguiti.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy

FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

Allegato 1

Inquadramento	Premio Aziendale VAP 2024 DA PAGARE NEL 2025
QD4	2016
QD3	1710
QD2	1528
QD1	1439
3A4L	1267
3A3L	1176
3A2L	1111
3A1L	1053
2A3L	991