

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento Nazionale

Milano, 30 luglio 2018

Alle Iscritte/i UILCA INTESA SANPAOLO CASA

ISP Casa firmato accordo su lavoro misto e nuove previsioni per i passaggi fra ISP Casa e società del Gruppo

Abbiamo sottoscritto un accordo dedicato a Intesa Sanpaolo Casa. Questo accordo, che riteniamo importante integrazione della normativa applicabile in ISP Casa, disciplina tre ambiti diversi:

- ✓ l'introduzione della sperimentazione del cosiddetto *lavoro misto*, che coniuga lavoro dipendente part time e lavoro autonomo
- ✓ una durata più ampia della sospensione del rapporto di lavoro del personale proveniente dal Gruppo e quindi un maggiore tempo entro cui decidere se proseguire in via definitiva la propria prestazione lavorativa in ISP Casa
- ✓ la definizione di un quadro normativo collettivo per la gestione degli eventuali passaggi di personale da ISP Casa ad altre aziende del Gruppo.

Riteniamo che questo accordo vada a intercettare aspetti evolutivi della società immobiliare del Gruppo e delle esigenze del suo personale da noi evidenziate all'Azienda in questi primi anni di vita di ISP Casa.

Qui di seguito un'illustrazione dell'accordo che è scaricabile [qui](#).

Il lavoro misto

Il cosiddetto lavoro misto è stato introdotto in via sperimentale nel Gruppo Intesa Sanpaolo con il *Protocollo sviluppo sostenibile* sottoscritto il 1° febbraio 2017 per l'assunzione di consulenti finanziari ([cliccaqui](#)) e consiste nella possibilità di attivare un rapporto di lavoro parte dipendente e parte autonomo. Nel medesimo Protocollo è stata stabilita sia la possibilità che anche personale già dipendente potesse richiedere volontariamente la trasformazione del proprio rapporto di lavoro, sia la definizione di analoghe previsioni anche per ISP Casa.

L'accordo firmato giovedì scorso definisce appunto le modalità con cui applicare il lavoro misto del Protocollo sviluppo sostenibile sia volontariamente agli agenti ISP Casa, che a nuove assunzioni tenuto conto delle specificità del settore immobiliare.

Il **lavoro misto** che sarà oggetto di **sperimentazione in ISP Casa** prevede l'instaurazione contestuale di due contratti:

- un contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato part time che sarà il *rapporto base*;
- un contratto di lavoro autonomo in parallelo al rapporto base.

Entrambi i rapporti saranno indipendenti l'uno rispetto all'altro e ciascuno sarà assoggettato alla specifica disciplina legale e contrattuale applicabile.

Il **contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato part time** avrà le seguenti caratteristiche:

- applicazione del contratto complementare del credito a tempo parziale

- articolazione dell'orario di massima di tipo orizzontale, con orario settimanale di 16 ore dal lunedì al venerdì, con gestione flessibile su base settimanale della prestazione giornaliera e applicazione della normativa contrattuale e aziendale del part time tempo per tempo vigente;
- svolgimento di attività di supporto alla filiale e agli agenti immobiliari (attività amministrative/non a diretto contatto con la clientela)
- inquadramento nella seconda area professionale terzo livello retributivo (2A 3L)
- in caso di coesistenza del parallelo contratto di lavoro autonomo e limitatamente al periodo di lavoro part time, sarà riconosciuto un trattamento ad personam di equiparazione al trattamento economico della terza area professionale primo livello (3A 1L) riassorbibile in caso di trasformazione a full time;
- applicazione del Contratto di secondo livello di Gruppo
- possibilità, completato il periodo di prova, di iscrizione alla previdenza complementare alle condizioni definite nel Gruppo
- iscrizione all'atto dell'assunzione al Fondo sanitario integrativo
- attribuzione delle condizioni agevolate per il personale del Gruppo.

A chi, assunto con il contratto a tempo indeterminato part time, sia già in possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'attività di agente in affari di mediazione immobiliare sarà data possibilità di stipulare il parallelo **contratto di agente di affari in mediazione immobiliare** come contratto di collaborazione autonoma per la mediazione immobiliare.

Il contratto di collaborazione autonoma per la mediazione immobiliare:

- sarà offerto per un periodo iniziale non superiore a due anni
- sarà compensato con provvigioni
- non consentirà di operare in proprio o stipulare contratti di lavoro autonomo/subordinato con committenti direttamente o indirettamente in concorrenza con ISP Casa

Alla scadenza del primo biennio il dipendente potrà richiedere la trasformazione a tempo pieno con contestuale cessazione del contratto di lavoro autonomo. In tal caso l'Azienda, entro 9 mesi dalla richiesta proporrà al dipendente una posizione professionale nell'ambito della regione di assunzione o regioni limitrofe coerenti con le esigenze tecniche organizzative e produttive aziendali. Limitatamente a tale periodo resta attivo il contratto di lavoro autonomo e prosegue l'erogazione del trattamento ad personam.

Oltre a ciò l'accordo riconferma le **ulteriori tutele che non sono previste di norma nei contratti di lavoro autonomo e che sono state richieste e ottenute con il Protocollo sviluppo sostenibile:**

- corresponsione per massimo cinque mesi, di un anticipo sulle provvigioni pari al 20% mensile di quanto erogato nell'ultimo mese lavorato in caso di maternità o assenze continuative per almeno 60 giorni per malattia o infortunio
- riconoscimento a titolo di erogazione straordinaria, in caso di sinistro di metà della franchigia prevista tempo per tempo per la copertura infortuni extraprofessionali.

Sono poi precisate le **modalità operative reciproche dei due rapporti**. In particolare:

- ✓ massima differenziazione tra ruoli (strumenti e utenze)
- ✓ l'attività di lavoro autonomo è svolta esclusivamente al di fuori dell'orario di lavoro da dipendente e non può essere svolta durante la malattia/infortunio intervenuta nell'ambito del rapporto di lavoro subordinato;
- ✓ l'attività di lavoro autonomo prevede la cura del cliente sia all'interno che all'esterno della filiale, nonché tutte quelle da svolgere all'esterno della filiale, in raccordo con il direttore della filiale ISP Casa del territorio di riferimento (senza essere soggetto al potere direttivo del direttore stesso)
- ✓ le attività di lavoro dipendente dovranno essere effettuate all'interno dei locali dell'agenzia e senza contatto con il pubblico
- ✓ i due rapporti sono indipendenti sotto il profilo disciplinare, fermo restando che comportamenti posti in essere hanno rilevanza sotto il profilo fiduciario

L'Azienda si riserva di accettare a sua discrezione anche domande di trasformazione in contratto misto avanzate **volontariamente** dal **personale già in servizio**. In questo caso:

- la retribuzione complessiva sarà riproporzionata all'orario di lavoro part time
- alla scadenza del biennio sarà previsto il rientro automatico a part time
- il rientro anticipato a tempo pieno potrà avvenire solo con il consenso dell'Azienda
- sarà possibile un rinnovo per un ulteriore biennio a condizione che: sia richiesto entro il quarto mese prima della scadenza del termine e l'Azienda acconsenta.

Sospensione del rapporto di lavoro e passaggio a ISP Casa

Il personale del Gruppo che ha sospeso il proprio rapporto di lavoro nell'azienda di provenienza e sta prestando la propria attività lavorativa in ISP Casa avrà ora più tempo per scegliere. Con l'accordo sottoscritto infatti tutti coloro che hanno scelto o sceglieranno di sospendere il proprio rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2019, potranno manifestare la propria volontà di riattivarlo dandone comunicazione nel mese di ottobre 2021 e non più entro il mese di ottobre del secondo anno solare successivo a quello di assunzione (come stabilito dall'accordo 12 maggio 2016 [cliccaqui](#)).

In buona sostanza l'accordo stabilisce che:

- c'è tempo fino a ottobre 2021 per comunicare la volontà di riattivare dal 1° gennaio 2022 il rapporto di lavoro con l'Azienda del Gruppo di provenienza
- l'Azienda presterà comunque attenzione a chi rappresentasse la propria volontà di riattivare l'originario rapporto di lavoro anche prima del gennaio 2022
- in mancanza di comunicazione entro il mese di ottobre 2021 il rapporto di lavoro con ISP Casa proseguirà senza soluzione di continuità a far data dal 1° gennaio 2022.

Restano immutate le condizioni di riattivazione/definitivo passaggio a ISP Casa come stabilite nell'accordo 4 maggio 2015 ([cliccaqui](#)).

Da ISP Casa a società del Gruppo

In questa parte dell'accordo trova spazio uno degli aspetti evolutivi dell'inserimento nel nostro Gruppo di ISP Casa. Abbiamo definito qui un quadro collettivo di riferimento per quei casi in cui ISP Casa e/o Intesa Sanpaolo individuassero personale da far passare da ISP Casa a società del Gruppo, anche in un'ottica di ottimizzazione dell'impegno professionale

L'accordo costitutivo di ISP Casa infatti normava solo le nuove assunzioni e i passaggi verso ISP Casa, a distanza di due anni abbiamo richiesto all'Azienda che fossero individuate anche soluzioni normative opportune rispetto a eventuali passaggi inversi, attesa appunto una valorizzazione dell'esperienza del personale ISP Casa, eventualmente anche in ambiti diversi.

Al personale individuato da ISP Casa e/o da ISP pertanto potrà essere proposta un'assunzione in una società del Gruppo con le seguenti previsioni:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo parziale a 30 ore settimanali
- applicazione del Contratto nazionale del credito e del Contratto di secondo livello applicabile alla società di assunzione ferme le previsioni in tema di previdenza complementare (contributo aziendale dello 0,5% della retribuzione utile a Tfr)
- riconoscimento del medesimo inquadramento ricoperto in ISP Casa
- corresponsione di un assegno ad personam - non rivalutabile e riassorbibile solo in caso di passaggio a tempo pieno - pari alla differenza fra il nuovo trattamento economico e quello già percepito in ISP Casa.

I quadri sindacali presenti sul territorio ([cliccaqui](#)) sono a tua disposizione per approfondimenti e segnalazioni.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo