



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

INCONTRO CAPOGRUPPO E DIVISIONE ASSICURATIVA PER PAV 2020 E MISURE DI SOSTEGNO COVID19

Nella giornata odierna abbiamo sottoscritto con Aziende e Capogruppo l'Accordo per il PAV 2020 che riconosce, anche in una situazione così difficile come l'attuale, segnata dall'emergenza Covid19, l'impegno profuso da tutti i colleghi.

È sostanzialmente confermato l'impianto normativo dell'anno scorso con alcuni leggeri miglioramenti negli importi riconosciuti.

In particolare, il premio sarà di:

- € 900 per le RAL inferiori a € 35.000,00;
- € 615 per le RAL comprese tra € 35.000,01 e € 80.000,00;
- € 610 per le RAL superiori a € 80.000,01.

Viene introdotto un'ulteriore "Quota premio sinergia Assicura" di € 200,00, che sarà riconosciuto ai colleghi ed alle colleghe che segnalino anagrafiche di potenziali clienti interessati all'acquisto della Polizza Collettiva Infortuni di Intesa Sanpaolo Assicura, la polizza è dedicata a clienti "impresa" e non "privati". Tale quota potrà essere incrementata di € 150,00 in caso di ulteriori segnalazioni fino ad un massimo di 3 e a condizione che, effettuate le dovute verifiche, l'anagrafica segnalata risulti sottoscrittrice di questo contratto di polizza.

Entro il primo trimestre del 2021 si aprirà il confronto per individuare nuove modalità e criteri di erogazione del Pav in un'ottica di semplificazione e chiarezza.

Abbiamo inoltre sottoscritto l'Accordo misure di sostegno COVID19, per far fronte alle esigenze di cura dei figli fino ai 14 anni di età e dei familiari anziani o non autosufficienti.

I permessi Banca del Tempo permetteranno in via del tutto eccezionale, fino al 30/09/2020, il ricorso alla Banca del Tempo anche al personale che abbia necessità di assistere familiari e affini entro il 1° grado anziani (che abbiano compiuto 75 anni) o non autosufficienti.

Permetteranno inoltre, ai dipendenti genitori, di utilizzare una serie di permessi, nella misura massima di 8 giornate, a partire da giugno e sino ad ottobre 2020.

Questo Accordo mette a disposizione, in una situazione di straordinaria difficoltà per le famiglie, permessi aggiuntivi rispetto alle previsioni di legge e agli accordi in essere nel settore, anche in un'ottica di solidarietà tra tutti i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo.

Milano, Roma e Torino, 09/07/2020