



In data odierna le Rappresentanze Sindacali della Divisione Insurance si sono incontrate con la Capogruppo e l'Azienda le quali ci hanno illustrato in base dell'Art. 10 del CCNL i consueti dati annuali di informativa delle diverse realtà assicurative.

Stante i tempi molto brevi la UILCA ha colto anche l'occasione per chiedere la possibilità di prorogare per tutti i lavoratori e per tutti i giorni della settimana sino al termine dello stato di emergenza e cioè sino al 31 dicembre c.a. l'attività in smart working.

Tale richiesta, che viene considerata dalla UILCA prioritaria rispetto ad altre soluzioni, permetterebbe di tutelare tutti i dipendenti della Divisione mettendo al centro la salute delle persone, garantendo allo stesso tempo all'Azienda la continuità del business così come avvenuto sinora.

La stragrande maggioranza delle lavoratrici e dei lavoratori, nella maggior parte delle imprese, continuerà a lavorare in remoto almeno fino a fine anno e di normalità si inizierà a parlare solo ad inizio del 2022; tale orientamento è stato riportato anche nel comunicato unitario relativo all'incontro avvenuto in data 7 ottobre c.a. tra le Segreterie Nazionali del comparto assicurativo ed ANIA.

Alla nostra richiesta Capogruppo e l'Azienda ci hanno rimandato a quanto emergerà dall'incontro che si terrà in data 13 ottobre p.v. tra le Delegazioni Trattanti di Gruppo e la Capogruppo.

A fronte di questa risposta la UILCA ha ribadito come non possano essere poste sullo stesso piano le attività lavorative del credito e quelle assicurative in quanto le seconde non sono a contatto diretto con la clientela e pertanto ha chiesto, indipendentemente dall'esito dell'incontro del 13 ottobre sopra citato, un ulteriore incontro *ad hoc* per poter fornire risposte concrete ed in tempi brevi (non a cavallo con l'entrata in vigore dell'applicazione del Decreto del 15 ottobre p.v.) sulla possibilità di quanto richiesto e cioè della prosecuzione dell'attività in remoto per tutti.

Siamo al momento in attesa di riscontro da parte di Capogruppo e Azienda.

Milano, 8 ottobre 2021

UILCA - Divisione Insurance