



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

ACCORDO USCITE VOLONTARIE

In data odierna è stato sottoscritto dalle OO.SS. di tutte le Compagnie Assicuratrici del Gruppo ISP l'accordo relativo alle uscite volontarie.

Tale accordo prevede per:

➤ **Personale che ha maturato o maturerà il "diritto" a pensione entro il 31.12.2023**

Possibilità di adesione volontaria al pensionamento entro il 31 gennaio 2022 con uscita al 28.02.2022 per chi ha già maturato la finestra pensionistica o all'ultimo giorno del mese antecedente alla maturazione della stessa.

L'incentivo è pari a:

- per le **pensioni anticipate e di vecchiaia** al preavviso contrattuale; qualora l'adesione pervenga entro il 24.12.2021 è prevista l'erogazione di un premio aggiuntivo di tempestività pari a 2/12 della RAL;
- per le **pensioni "quota 100"** al preavviso contrattuale aumentato di un importo determinato dal 1,5% della RAL per ogni mese tra il 7° e il 18° di distanza dal requisito della pensione anticipata e dal 2% della RAL per ogni mese a partire dal 19°; la somma complessiva non potrà comunque superare il 75% della RAL oltre all'eventuale premio di tempestività di 2/12 della RAL;
- per le **pensioni con "opzione donna"** al 75% della RAL oltre all'eventuale premio di tempestività di 2/12 della RAL.

➤ **Personale che maturerà il requisito pensionistico tra il 01.01.2024 e il 31.12.2024**

possibilità di adesione entro il 31 gennaio 2022 alternativa tra:

- **pensione anticipata o di vecchiaia**, con incentivo e premio di tempestività come sopra indicati, se l'adesione perviene entro il 24.12.2021, 2/12 della RAL;
- **Fondo di solidarietà.**

➤ **Personale che maturerà il requisito tra il 01.01.2025 ed entro il 31.12.2028**

Possibilità di adesione al Fondo di solidarietà entro il 31 gennaio 2022.

Uscita prevista entro il 31 marzo 2025, con facoltà della banca di anticipare al 30 giugno e 31 dicembre 2022, 31 dicembre 2023, 31 marzo, 30 giugno e 31 dicembre 2024.



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

Le date del 30 giugno e 31 dicembre 2022 saranno adottate per i colleghi che matureranno il requisito pensionistico entro il 2024.

Nel caso di adesioni superiori alle 2.000 previste verrà redatta una **graduatoria** unica sulla base della data di maturazione del diritto a pensione con **priorità**:

- ai titolari della L.104 in situazione di gravità per sé;
- al Personale disabile con invalidità non inferiore al 67%.

L'accordo prevede per i **part-time** che accederanno al Fondo di solidarietà la possibilità di richiedere il rientro a tempo pieno nel mese precedente all'uscita.

Le OO.SS. hanno chiesto la possibilità di estendere anche al personale in quiescenza le coperture sanitarie attualmente previste solo per i dipendenti in servizio.

Tale argomento sarà oggetto di trattativa durante i prossimi incontri relativi all'armonizzazione dei CIA vigenti.

RR.SS.AA. Divisione Insurance

17/11/2021