



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

## ACCORDO USCITE VOLONTARIE

In data odierna è stato sottoscritto dalle OO.SS. di tutte le Compagnie Assicuratrici del Gruppo ISP l'accordo relativo alle uscite volontarie.

Tale accordo prevede per:

➤ **Personale che ha maturato o maturerà il "diritto" a pensione entro il 31.12.2023**

Possibilità di adesione volontaria al pensionamento entro il 31 gennaio 2022 con uscita al 28.02.2022 per chi ha già maturato la finestra pensionistica o all'ultimo giorno del mese antecedente alla maturazione della stessa.

L'incentivo è pari a:

- per le **pensioni anticipate e di vecchiaia** al preavviso contrattuale; qualora l'adesione pervenga entro il 24.12.2021 è prevista l'erogazione di un premio aggiuntivo di tempestività pari a 2/12 della RAL;
- per le **pensioni "quota 100"** al preavviso contrattuale aumentato di un importo determinato dal 1,5% della RAL per ogni mese tra il 7° e il 18° di distanza dal requisito della pensione anticipata e dal 2% della RAL per ogni mese a partire dal 19°; la somma complessiva non potrà comunque superare il 75% della RAL oltre all'eventuale premio di tempestività di 2/12 della RAL;
- per le **pensioni con "opzione donna"** al 75% della RAL oltre all'eventuale premio di tempestività di 2/12 della RAL.

➤ **Personale che maturerà il requisito pensionistico tra il 01.01.2024 e il 31.12.2024**

possibilità di adesione entro il 31 gennaio 2022 alternativa tra:

- **pensione anticipata o di vecchiaia**, con incentivo e premio di tempestività come sopra indicati, se l'adesione perviene entro il 24.12.2021, 2/12 della RAL;
- **Fondo di solidarietà.**

➤ **Personale che maturerà il requisito tra il 01.01.2025 ed entro il 31.12.2028**

Possibilità di adesione al Fondo di solidarietà entro il 31 gennaio 2022.

Uscita prevista entro il 31 marzo 2025, con facoltà della banca di anticipare al 30 giugno e 31 dicembre 2022, 31 dicembre 2023, 31 marzo, 30 giugno e 31 dicembre 2024.



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

Le date del 30 giugno e 31 dicembre 2022 saranno adottate per i colleghi che matureranno il requisito pensionistico entro il 2024.

Nel caso di adesioni superiori alle 2.000 previste verrà redatta una **graduatoria** unica sulla base della data di maturazione del diritto a pensione con **priorità**:

- ai titolari della L.104 in situazione di gravità per sé;
- al Personale disabile con invalidità non inferiore al 67%.

L'accordo prevede per i **part-time** che accederanno al Fondo di solidarietà la possibilità di richiedere il rientro a tempo pieno nel mese precedente all'uscita.

**Le OO.SS. hanno chiesto la possibilità di estendere anche al personale in quiescenza le coperture sanitarie attualmente previste solo per i dipendenti in servizio.**

**Tale argomento sarà oggetto di trattativa durante i prossimi incontri relativi all'armonizzazione dei CIA vigenti.**

**RR.SS.AA. Divisione Insurance**

17/11/2021

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 17 novembre 2021

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., in qualità di Capogruppo

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA, UILCA e UNISIN

premessi che

- la digitalizzazione sia della domanda di servizi/prodotti da parte della clientela sia dell'offerta dei medesimi da parte delle aziende, non solo a seguito dell'impulso dovuto al periodo di pandemia, sta determinando un forte cambiamento sia del mercato che del settore;
- ISP - che aveva già posto le persone e il digitale quali fattori chiave abilitanti del Piano d'impresa 2018-2021 di prossima scadenza - intende proseguire nella trasformazione intrapresa che ha consentito di confermare la leadership in Italia e di ampliarla a livello europeo;
- tenuto conto dell'impatto che la digitalizzazione ha avuto e continuerà ad avere in termini di riqualificazione/riconversione professionale richiesta alle persone del Gruppo, fermo il già condiviso programma di assunzioni di giovani dei prossimi anni (n. 3.500 da realizzare entro giugno 2024) le OO.SS. e ISP hanno valutato di procedere a nuove assunzioni a fronte di possibili ulteriori uscite volontarie che possano rappresentare ancora una volta una valida alternativa volontaria alla riqualificazione/riconversione professionale;
- alla luce di quanto precede, nel riconfermare la centralità delle persone e l'attenzione alle esigenze dei colleghi nonché nel ribadire che la valorizzazione e la motivazione delle persone passa anche attraverso la ricerca di punti di equilibrio tra vita professionale e vita privata, le Parti si sono incontrate con l'obiettivo di individuare le modalità ed i criteri per dare corso a nuove assunzioni e nuove uscite volontarie per pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà da parte del personale del Gruppo ISP, ferma l'efficacia dell'accordo 29 settembre 2020 come integrato dal verbale di accordo 18 novembre 2020 per tutto il personale che vi ha aderito, inclusi i dirigenti;
- in data 16 novembre 2021 le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. hanno sottoscritto un Accordo, rivolto a tutti i dipendenti del Gruppo ISP - perimetro Italia - destinatari del CCNL del Credito, che ha definito un piano di 2.000 uscite volontarie attraverso il pensionamento o il ricorso alle prestazioni straordinarie del "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riqualificazione professionale del personale del credito" (di seguito Fondo di Solidarietà);
- in considerazione del fatto che nell'ambito della Divisione Insurance operano persone cui è applicato il CCNL del Credito ed altre cui si applica il CCNL Assicurativo ed al fine di non determinare differenze tra le persone del Gruppo, le OO.SS. hanno richiesto di prevedere anche per il personale delle Compagnie Assicuratrici del Gruppo ISP - anche in considerazione della procedura in corso relativa alla piena integrazione delle società del Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita avviata con lettera del 4 novembre u.s. - la possibilità di uscite volontarie per pensionamento o esodo e, per semplificare le attività e favorire un'omogenea gestione delle

uscite, sono state individuate le modalità per permettere anche a detto personale l'accesso al Fondo di solidarietà;

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti hanno condiviso che le previsioni dell'Accordo 16 novembre 2021 siano applicate anche a tutto il personale, compresi i Dirigenti, dipendente delle società italiane del Gruppo ISP che applicano i CCNL Assicurativi elencate nell'allegato 1, in possesso dei requisiti pensionistici come individuati all'articolo 4. dell'accordo di cui sopra, con le seguenti precisazioni:
  - a) al personale che richieda il pensionamento volontario ai sensi dell'articolo 4. paragrafi a) e b) dell'Accordo 16 novembre 2021 sarà erogata una indennità nella misura di 6 mesi per il Personale Dirigente, di 4 mesi per il Personale appartenente all'Area Professionale Quadri e di 2 mesi per il restante personale, da erogarsi a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR. Al personale che richieda il pensionamento volontario ai sensi dell'articolo 4. paragrafo d) alla quota che precede sarà aggiunto l'importo calcolato sulla base dei mesi sempre previsto al medesimo paragrafo, fermo restando che l'importo complessivo erogato, che tiene conto anche della predetta indennità, non potrà comunque essere superiore al 75% della RAL;
  - b) fermo restando quanto ordinariamente applicato all'atto del pensionamento presso le Compagnie, relativamente al personale che intenda accettare l'offerta al pubblico di cui all'art. 4 paragrafo c), incluso il personale che accetti ai sensi del paragrafo 4. b) sub b), dell'Accordo 16 novembre 2021 da parte di ISP per accedere al Fondo di solidarietà, per potervi dare corso, si procederà nel mese precedente alla cessazione dal rapporto di lavoro alla cessione individuale del contratto ad ISP, con mantenimento della copertura di assistenza sanitaria in essere per il personale in servizio della medesima Società di appartenenza e/o medesima provenienza, fino al mese precedente a quello in cui l'interessato percepirà il trattamento di pensione dell'A.G.O., alle stesse condizioni di contribuzione sia per la parte eventualmente a carico del dipendente sia per la parte a carico della Compagnia;
3. le Parti confermano, infine, che le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà presentate ai sensi del presente accordo rientrano nella graduatoria unica a livello di Gruppo ISP redatta in applicazione dell'articolo 4. paragrafo f) del già citato Accordo 16 novembre 2021.

INTESA SANPAOLO S.P.A.  
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente

## **Allegato 1**

INTESA SANPAOLO VITA S.P.A.  
INTESA SANPAOLO ASSICURA S.P.A.  
FIDEURAM VITA S.P.A.  
INTESA SANPAOLO RBM SALUTE S.P.A.  
BANCASSURANCE POPOLARI S.P.A.  
ASSICURAZIONI VITA S.P.A.  
CARGEAS ASSICURAZIONI S.P.A.