



COMUNICATO

PIANIFICAZIONE PRESENZE

Cari colleghi/e, è notizia recente la mail Aziendale che comunica che non sarà più necessario garantire un minimo di rientri in presenza in Azienda e pertanto si potrà lavorare da remoto già da oggi 22 dicembre fino al 6 febbraio 2022.

Ci fa piacere constatare come la Capogruppo abbia fatto un passo indietro rispetto a quanto deciso inizialmente e in pratica a supporto della nostra istanza UILCA di metà ottobre dove avevamo richiesto di prorogare per tutti i lavoratori lo smart working (come già stava e sta avvenendo nel nostro settore) fino al termine dello stato di emergenza (31.12.2021).

Evidenziamo pertanto come la UILCA per tutelare tutti le lavoratrici e tutti i lavoratori ci avesse visto giusto nel chiedere già nel corso del mese di ottobre la possibilità di lavorare da remoto in quanto era evidente e prevedibile presumere che i contagi in autunno/inverno sarebbero probabilmente aumentati con un' incidenza elevata come confermato in questi giorni dalla Direzione Centrale Tutela Aziendale.

Auspichiamo per il futuro una maggior lungimiranza circa l'approccio di intervento prudenziale da parte di Capogruppo/Azienda in merito a tematiche così rilevanti per la tutela della salute di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori ed altrettanta lungimiranza e supporto da parte delle altre sigle sindacali nell'inoltrare le suddette istanze e nel frattempo accogliamo con piacere la notizia "del cambio di rotta" della Capogruppo. MEGLIO TARDI CHE MAI !!!

Milano, 22 dicembre 2021

UILCA - Divisione Insurance