



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

FIRMATO L'ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

Si è conclusa oggi la procedura di fusione per incorporazione di Assicurazioni Vita, Bancassurance Popolari e Lombarda Vita, e l'integrazione Cargeas.

L'accordo (allegato) prevede:

- buono pasto elettronico di € 7,00;
- buono pasto elettronico anche per il personale a part-time senza intervallo di € 5,29;
- il riconoscimento delle differenze degli importi sul buono pasto presenti in Assicurazioni Vita e Bancassurance Popolari, che saranno riconosciute o con assegno ad personam o come contributo a previdenza complementare, a scelta della/del dipendente;
- per le lavoratrici e i lavoratori di Assicurazioni Vita, la differenza tra la somma di PAG e PAC e il Premio Aziendale di Produttività Parte Fissa, verrà riconosciuta sotto forma di assegno ad personam non assorbibile;
- in materia di previdenza complementare, a fronte dell'iscrizione al Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo ISP, ogni lavoratrice e lavoratore manterrà la percentuale di contribuzione datoriale di provenienza;
- dal 1° gennaio 2022 verranno estese a tutte le lavoratrici e i lavoratori oggetto dell'operazione, le coperture sanitarie:
 - ✓ gratuite per il/le dipendente e i familiari a carico,
 - ✓ a pagamento per i familiari non fiscalmente a carico (€ 515 per le aree professionali e € 550 per i quadri);
- pasto serale riconosciuto per le missioni con rientro dopo le h. 21:30;
- dal 1° gennaio 2022 estensione delle giornate di Banca del Tempo a 20 pro-capite;
- dal 1° gennaio 2022 estensione nuove condizioni agevolate di c/c e all'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo (A.L.I.);
- l'aumento a € 5.000 dell'assegno annuo per i familiari portatori di handicap grave, utilizzabile anche come conto sociale.

Capogruppo dietro specifica richiesta delle OO.SS. ha dichiarato che eventuali eccedenze di capacità produttiva, ancora esistenti successivamente all'adesione all'Accordo sulle uscite volontarie del 17/11/2021, verranno come di consueto gestite nell'ambito del Gruppo ISP senza determinare tensioni occupazionali ed inoltre si è impegnata ad avviare tempestivamente la trattativa per il rinnovo della contrattazione della Divisione Insurance una volta rinnovato il CCNL Assicurativo.

RR.SS.AA. Divisione Insurance

09/12/2021