



- *ALI tutti i contributi e le iniziative in scadenza**
- *CONTRIBUZIONE VOLONTARIA alla previdenza complementare e perché CONVIENE AUMENTARLA**
- *BONUS RENZI come fare per non perderlo**
- *TFR perché versarlo a previdenza**
- *Dichiarazione CONTRIBUTI NON DEDOTTI**
- *PCR e Banca ore: scadono!**
- *Giornate semifestive 24 e 31 dicembre**
- *LECOIP e stipendio di dicembre**
- *CONTO SOCIALE: verifica le tue pratiche**

URGENTE !!! Affrettati! Scadono venerdì le seguenti iniziative!

ALI regala la letterina di Santa Claus ai tuoi figli sino a 12 anni (compiuti entro il 31 dicembre 2014) Arriverà direttamente a casa tua su carta intestata, busta e francobollo da collezione originali, spedita da Rovaniemi dal famoso Ufficio Postale del villaggio di Santa Claus da dove partono milioni di lettere per qualsiasi parte del mondo!

ALI ha scelto questa iniziativa anche per il suo valore sociale, parte della spesa infatti sarà devoluta al sostegno dell'Associazione Italiana SCLEROSI MULTIPLA.

AFFRETTATI a prenotarla **scade giovedì 4 dicembre**.

Cinema: tessera Agis gratuita e abbonamenti con contributo

Scade domenica 14 dicembre il termine per richiedere gratuitamente fino a due tessere Agis 2015. La tessera dà diritto a sconti di circa il 35% nelle sale aderenti in due giorni infrasettimanali e nei cinema d'essai o cinema all'aperto anche in altre giornate feriali.

Scade il 31 dicembre - salvo chiusura anticipata - il termine per richiedere i carnet di 10 ingressi al cinema UCI CINEMAS o THE SPACE con il contributo di 11 euro a favore di ogni dipendente e 11 euro a favore di ogni familiare. Con il contributo, il cui costo è a carico di ALI, ciascun biglietto costa in definitiva meno di 4 euro a biglietto.

Rimborso Badanti

Richiedi il **rimborso di 100 euro** come contributo straordinario per Badanti per il dipendente o per un familiare di primo grado anche non convivente. Scadenza **entro 31 dicembre** www.alintesanpaolo.com

Corsi del tempo libero

Seguire un **corso** è un'occasione per coltivare il talento in materie e discipline le più disparate, significa crescita culturale e svago e avere l'opportunità di restituire al tempo una pausa.

Richiedi il rimborso di **25 euro** per te e per ciascuno dei tuoi familiari di un corso frequentato nel 2014. Scadenza **entro 31 dicembre** www.alintesanpaolo.com

Per il 2015 il contributo è aggiuntivo rispetto al rimborso di **25 euro per i corsi sportivi e di 40 euro per le visite mediche agonistiche**.

Rimborso spese veterinarie

Richiedi il rimborso di 20 euro per spese veterinarie sostenute nel 2014. Scadenza entro 31 dicembre

Buono libri

Sono ancora richiedibili i buoni libri di Mondadori e di IBS. Con il primo buono richiesto nell'anno, scadenza 31 dicembre, lo sconto sul prezzo di copertina è di oltre il **90%**. Con i successivi buoni richiesti nel corso dell'anno lo sconto è variabile da minimo 21% a oltre il 33%. Sui libri in offerta speciale lo sconto si cumula e quindi si può arrivare a superare il 50%. Inoltre per acquisti in internet le spese di spedizione sono completamente gratuite, e il buono è utilizzabile anche per altro materiale (giocattoli, attrezzature sportive, musica, e-book etc).

Buono gratuito da 20 euro sul negozio on-line Ali

Nei prossimi giorni sul sito di ALI inizierà la procedura per richiedere il buono straordinario di 20 euro in occasione dell'inaugurazione della nuova pagina *Negozio on-line*.

Il buono dovrà essere richiesto entro al massimo il 31 dicembre – salvo chiusura anticipata - e sarà completamente gratuito e spendibile sulla merce che preferisci, anche per la benzina! Segui il prossimo Uilca scadenze e ti terremo informato dell'iniziativa.

In calce a questo notiziario l'elenco dei quadri Uilca eletti in Ali che puoi contattare per maggiori informazioni.



Come posso aumentare la mia percentuale di contribuzione volontaria ai Fondi di Previdenza Complementare

In dicembre se sei iscritta/o a uno dei seguenti fondi di previdenza complementare:

Cassa Previdenza Cariparo; Fondo Pensioni Cariplo, Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli, Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo, Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI, Fondo Pensione Aperto Previdsystem (solo per Dirigenti).

Tramite Intesap>SportelloDipendente **potrai modificare la tua percentuale di contribuzione** con decorrenza 1° gennaio 2015.

I moduli cartacei disponibili sui siti del Fondo di competenza potranno essere utilizzati dai colleghi lungo assenti e/o non vedenti (il modulo dovrà pervenire in tal caso entro il 22 dicembre), dagli iscritti provenienti dal Fondo ex-IBI, dai colleghi che non hanno accesso a Intesap

Hai in busta paga il Bonus Renzi? Per non perderlo leggi la Guida Uilca?

Aumentare la percentuale di contribuzione nel Fondo Pensioni aziendale comporta la diminuzione del reddito imponibile Irpef ai fini del cosiddetto Bonus Renzi di 80 euro mensili. Dal gennaio 2015, per effetto di qualsivoglia aumento retributivo che comportasse il superamento del tetto di 24.000 euro annui lordi, il Bonus verrebbe ridotto o completamente azzerato.

La **Uilca** ha pubblicato una apposita guida per gli iscritti con tutti i suggerimenti per evitare di perdere il Bonus. Chiedi al tuo rappresentante sindacale **Uilca** la Guida per non perdere il *Bonus Renzi di 80 euro*.

Se sei iscritto al Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi chiedi a vincenzo.mocati@uilca.eu la recente newsletter **Uilca** con l'intervista a Vincenzo Mocati, Vice Presidente del Fondo.

Se sei iscritto al Fondo Pensioni Gruppo Intesa Sanpaolo (ex Fapa) chiedi a Donato Demarchi donato60@interfree.it la recente newsletter *Uilca sul Fapa*

TFR vecchi iscritti: nel Fondo Pensioni meno tasse

Entro dicembre i vecchi iscritti (ante 28 aprile 1993) che non versano integralmente il TFR al Fondo Pensione possono incrementare la propria percentuale di conferimento TFR compilando il modulo di variazione – presente

sul sito del proprio Fondo – e inviandolo al Datore di lavoro.

La scelta è **irreversibile** (salvo interventi legislativi in discussione attualmente in Parlamento).

Il conferimento presenta vantaggi fiscali: mentre il Tfr non conferito ha una tassazione separata progressiva con aliquote che vanno da un minimo del 23% ad un massimo del 43% (in genere l'aliquota è compresa tra il 28% e il 32%), destinandolo a previdenza complementare il vecchio iscritto può optare per il regime fiscale applicabile ai nuovi iscritti, ottenendo così una tassazione agevolata compresa tra il 9% e il 12%.

Arrotondando la differenza tra le due tassazioni, si può affermare che **Il guadagno fiscale nel conferire il TFR è quindi il 20%** se il TFR è versato nel Fondo Pensioni. E una minor tassazione del 20% sul TFR lordo, comporta un aumento del TFR netto del 25%, rispetto a chi non versa il TFR nel Fondo.

In calce al presente notiziario l'elenco dei quadri **UILCA eletti nei Fondi pensione.**

Fondo pensioni: dichiarazione contributi non dedotti

Entro il 31 dicembre chi avesse superato nel 2014 il tetto di € 5.164,57 deve dichiarare al proprio Fondo Pensioni l'ammontare dei contributi versati e non dedotti,

La dichiarazione riguarda i contributi del 2013 e quindi fa riferimento al CUD 2014 (casella 121). Se la casella 121 è zero o è vuota, non va indicata nulla, a meno di avere nel 2013 altri versamenti non effettuati tramite busta paga (per esempio bonifici per i familiari a carico o altri Fondi Pensione non aziendali): in tal caso occorre sommare la casella 120 con i bonifici fatti e si dichiara la eventuale cifra eccedente il tetto di € 5.164,57.

Permessi frazionati (PCR) e Banca delle ore (RBO)

Il 31 dicembre è l'ultimo giorno valido per utilizzare i permessi frazionati (PCR) che altrimenti verranno irrimediabilmente persi. La fruizione minima è, come per la banca ore, di 15 minuti (per il personale a tempo pieno i permessi ammontano a 7 ore e 30 annue).

Scade il 31 dicembre 2014 il termine per utilizzare le prime ore ad accumulo automatico di banca delle ore (RBO) dell'anno 2013 (versate il primo gennaio 2013 con termine massimo di fruizione 24 mesi).

Consulta in Intesap/CartellinoOrologio le diverse scadenze della banca ore dei permessi PCR.

Con l'occasione ricordiamo che dal **2012 per un triennio le 23 ore di spettanza annuale sono state decurtate di 7 ore e mezza** (riparametrate in base all'orario in caso di lavoratore a part time che subirà la variazione sulla voce PCR) **riversate al Fondo per l'Occupazione (Foc)**. Ricordiamo infatti che il Fondo è alimentato, dai contributi dei dipendenti attraverso la rinuncia a 7,30 ore di banca delle ore (nell'ambito delle 23 ore annue) per le Aree professionali; ad una giornata di ex festività soppressa per i Quadri Direttivi e per i Dirigenti; ad una giornata più il contributo del 4% della retribuzione annua fissa per il Top Management.

ATTENZIONE SOLO per le ore accumulate per prestazioni lavorative effettuate oltre il normale orario di lavoro, superato il termine di 24 mesi, saranno a disposizione ulteriori 6 mesi per recuperarle attraverso un piano disposto in accordo tra l'Azienda e la lavoratrice o il lavoratore. Nel caso le parti non trovassero un'intesa sarà la Banca a definire i tempi di fruizione nei medesimi 6 mesi. **Per il recupero delle ore accumulate in Banca Ore entro 24 mesi dalla loro maturazione** è sufficiente, trascorsi i primi 6 mesi e fino al 24° mese, dare il giusto preavviso e **si ha diritto al recupero per il periodo richiesto**. Preavviso di 1 giorno lavorativo per recupero inferiore a 1 giorno. Preavviso di 5 giorni lavorativi per recupero di 1 o 2 giorni. Preavviso di 10 giorni lavorativi per recupero oltre i 2 giorni.

Entro il 17 gennaio, in Intesap è possibile variare la propria opzione di riversamento delle ore eccedenti le prime 50 ore di "straordinario".

Semifestività del 24 e del 31 dicembre

La **UILCA** ha predisposto un'approfondita e aggiornata Guida **UILCA** sull'orario di lavoro e di sportello nelle giornate semifestive. Puoi richiedere la Guida **UILCA** aggiornata al tuo rappresentante sindacale UILCA

Per le filiali Flexi: sportello di h. 4,30 solo al mattino (con orario di lavoro dalle h. 8.25 alle h. 13.25).

LECOIP: Tredicesima e stipendio di dicembre

Il pagamento è previsto **venerdì 19 dicembre**. Chi avesse aderito ai Lecoip si vedrà addebitato sul cedolino il 19 dicembre

le imposte già anticipatamente rimborsate dall'Azienda sul conto corrente entro il **5 dicembre**.

Conto Sociale: verifica le tue pratiche

Tramite la funzione Ricerca Movimenti della procedura POVS2 che gestisce il conto sociale puoi controllare lo stato delle tue pratiche. Queste le possibili casistiche:

Pratica in stato **Inserita**, è questo il caso di:

- **pratica verificata con errori**, dovrai apportarvi le correzioni comunicate con email automatica;
- **pratica inserita per la prima volta**, hai effettuato solamente il salvataggio premendo il pulsante "Salva".

In entrambi i casi, affinché la pratica possa essere valutata per il pagamento, è necessario premere "Invia alla lavorazione".

Pratica "**in pagamento**": la richiesta, rispettando tutti i requisiti previsti, è stata approvata e il relativo importo verrà rimborsato con il primo cedolino utile.

Pratica "**comunicato payroll**": la richiesta approvata è stata trasmessa al sistema paghe e verrà liquidata con lo stipendio del mese in corso.

Pratica "**pagata**": il rimborso tramite busta paga è già avvenuto.

Se hai selezionato opzioni di utilizzo che comprendono anche il rimborso delle contribuzioni versate al Fondo Sanitario di Gruppo o al proprio Fondo Pensioni, la procedura opererà sulla quota versata in ciascun mese fino a capienza del saldo disponibile nel conto sociale.

Il residuo del conto sociale non utilizzato a fine anno verrà riproporzionato e liquidato nel mese di febbraio 2015.



Solo la **UILCA**

ti offre **UILCA Scadenze e Notizie Utili**,

un **servizio esclusivo per te che sei iscritto UILCA.**

Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo



UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

Quadri sindacali **UILCA** negli organismi di ALI (Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo)

Territorio	Incarico	Nominativo	Indirizzo mail	Cellulare
Consiglio Direttivo	Consigliere	Pasquino Stefano	stefano.pasquino@intesasnpaolo.com	338 8278442
Cons. Territoriale CENTRO	Responsabile	De Simoni Giovanni	giovanni.desimoni@intesasnpaolo.com	340 2742044
Cons. Territoriale NORD OVEST	Consigliere	Silivestro Sergiantonio	sergiantonio.silivestro@intesasnpaolo.com	339 8817508
Cons. Territoriale LOMBARDIA	Consigliere	Stramare Roberto	roberto.stramare@intesasnpaolo.com	340 8302612
Cons. Territoriale NORD EST	Consigliere	Gerlin Giacomo	giacomo.gerlin@crveneto.it	333 2651361
Cons. Territoriale ADRIATICO	Consigliere	Pomili Roberta	roberta.pomili@cariromagna.it	338 8724706
Cons. Territoriale TIRRENO	Consigliere	Crusi Elvira	elvira.crusi@cassedellumbria.it	377 2856010
Cons. Territoriale SUD	Consigliere	Maiello Luigi	maiello22@gmail.com	333 4260598
Ass. dei delegati ROMA	Delegato	Zizza Rocco	rocco.zizza@intesasnpaolo.com	347 6691417
Ass. dei delegati NAPOLI	Delegato	Di Maio Roberto	roberto.dimaio@intesasnpaolo.com	335 7162724
Gruppo Sempione GALLARATE	Capogruppo	Stramare Roberto	roberto.stramare@intesasnpaolo.com	340 8302612
Gruppo Sicilia PALERMO	Capogruppo	Caravello Giuseppe	giuseppe.caravello@intesasnpaolo.com	329 0847930



UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

Quadri sindacali UILCA eletti negli organismi dei Fondi Pensione del Gruppo Intesa Sanpaolo

Nome Fondo	Nominativo	Incarico	Indirizzo mail
Cassa di Previdenza Cariparo	Romani Enzo	Cda – Consigliere	enzo.romani1163@gmail.com
Cassa di Previdenza San Paolo Torino	Mocati Vincenzo	Vice Presidente	vincenzo.mocati@uilca.eu
Cassa di Previdenza San Paolo Torino	Ruda Francesco	Cda - Consigliere supplente	francesco.ruda@intesasampaolo.com
Fondo Pensione complementare pers. Banco di Napoli	Quaranta Vincenzo	Vice Presidente e Responsabile / Presidente Organo Di Vigilanza	vincenzo.quaranta@gmail.com
Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo (exFAPA)	Demarchi Donato	Cda - Consigliere	donato60@interfree.it
Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo (exFAPA)	Pedio Oronzo	Assemblea dei delegati	pedio@uilcalecce.it
Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo (exFAPA)	Coco Felice	Assemblea dei delegati	felice.coco@bancaimi.com
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI	Mocati Vincenzo	Vice Presidente	vincenzo.mocati@uilca.eu
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI	Dario Cerri	Cda - Consigliere supplente	dario.cerri@intesasampaolo.com
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI	Fais Maurizio	Assemblea dei delegati	maurizio.fais@intesasampaolo.com
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI	Luzzu Vittoria	Assemblea dei delegati	vittoria.luzzu@intesasampaolo.com
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI	Saquella Achille	Assemblea dei delegati	achille.saquella@intesasampaolo.com
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI	Zizza Rocco	Assemblea dei delegati	rocco.zizza@intesasampaolo.com
Previp	Pastorelli Paolo	Cda - Consigliere	paolo.pastorelli@cariromagna.it
Previp	Michelacci Fabrizio	Consiglio soci beneficiari	fabrizio.michelacci@cariromagna.it