



Scadenze e Notizie Utili

per le Iscritte e gli Iscritti UILCA

In scadenza...

***URGENTE:
BIGLIETTI DEL
CINEMA A
MENO DI 4
EURO!!!**

*** Richiedi fino a
33 euro di
rimborso per
iscrizione
Touring Club**

***FONDO
PENSIONI
SPIMI:
switch,
scadenze e
altre info utili
a cura di
VINCENZO
MOCATI e
DARIO CERRI**

***Intercultura
10 borse di
studio:
scadenza 10
novembre**

***LECOIP:
prestito
garantito da
Lecoip.
Scade il 10
novembre il
termine per i
lungo assenti
per aderire ai
Lecoip**

BIGLIETTI DEL CINEMA A MENO DI 4 euro ANCORA PER POCHI GIORNI!!!

I primi 10mila colleghi che richiedono i biglietti del cinema tramite ALI hanno diritto di ricevere il contributo annuo di 11 euro a testa a favore del dipendente e di ogni familiare.

L'iniziativa è pubblicata sul sito www.alintesasampaolo.com e consente di ricevere carnet di 10 biglietti (non nominativi) validi un anno nelle catene di cinema multisala THE SPACE e UCI CINEMA.

Al netto del contributo stanziato da ALI a favore di ogni dipendente e ogni familiare, ciascun biglietto costa meno di 4 euro: da un minimo di € 2,5 per UCI a un massimo di € 3,9 per The Space.

Si tratta quindi di una offerta estremamente vantaggiosa e non a caso a oggi sono già stati prenotati i primi 5000 carnet.

La Uilca ti consiglia quindi di affrettarti a prenotare subito i biglietti perché solo i primi 10 mila avranno diritto a ricevere il contributo.

RIMBORSO ISCRIZIONE TOURING CLUB

Tutti i dipendenti che si iscrivono al Touring Club Italiano hanno diritto a un rimborso da parte di ALI di:

- 13 euro in caso di iscrizione (o rinnovo) annuale
- 33 euro in caso di iscrizione (o rinnovo) triennale

Approfondisci nella intranet aziendale sezione persona/welfare/ALI e rivolgiti ai quadri sindacali Uilca per ogni ulteriore chiarimento ([apri qui l'elenco dei quadri Uilca in Ali](#)).

FONDO PENSIONE SPIMI: POSSIBILITÀ DI SWITCH STRAORDINARIO

Scade il 25 novembre l'apertura straordinaria della finestra per richiedere switch per gli iscritti al Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo IMI (c.d. *Fondo Spimi*)

A seguito della variazione delle condizioni del comparto Garantito, il Consiglio di amministrazione del fondo ha deliberato l'apertura di una nuova finestra per consentire gli switch anche a coloro che ne avessero effettuato switch a meno di dodici mesi di distanza dal precedente.

A integrazione e chiarimento della circolare ([cliccaqui per aprire la circolare](#)) la **Uilca** ritiene utile fornirti alcune avvertenze utili per una valutazione consapevole.

Avvertenze **Uilca**:

1. Il comparto Garantito a differenza di tutti gli altri comparti, ha delle commissioni di *ingresso* che pur essendo ridotte e agevolate, rendono poco interessante l'adesione al comparto a coloro che avessero intenzione di richiedere anticipi o riscatti a breve termine (un anno).
2. Le commissioni di *ingresso* sono particolarmente ridotte in caso di conferimento in unica soluzione di almeno 10mila euro di controvalore. Ciò comporta una maggior convenienza a utilizzare il comparto Garantito come destinatario di switch in unica soluzione anziché il conferimento di flussi mensili di versamenti periodici.
3. Le somme che al 31 dicembre 2014 risultano conferite al comparto Garantito (ivi comprese quelle eventualmente rivenienti dallo switch effettuato entro il prossimo 25 novembre) continuano a fruire della garanzia dell'interesse minimo del 2,5%.
4. Le somme che dopo il 31 dicembre verranno conferite al comparto Garantito godranno di un interesse minimo garantito dell'1,5% come illustrato nella citata circolare.

In dicembre si aprirà la **finestra per variare la propria percentuale di contribuzione** e, per chi non lo avesse già fatto, per conferire il Tfr. Malgrado le ultime ventilate modifiche fiscali, **aumentare il versamento a proprio carico, e conferire il Tfr continua ad avere dei fortissimi vantaggi fiscali.**

La Uilca nei prossimi numeri di *Uilca Scadenze e Notizie Utili* illustrerà perché la convenienza fiscale è veramente molto alta sia nell'aumentare la propria contribuzione, sia nel versare il TFR.

Non perdi il prossimo *Uilca Notizie Utili*, a cura di Vincenzo Mocati, vice presidente del Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo IMI, e Dario Cerri, consigliere supplente .



Fondo Pensione Spimi: l'iscrizione dei familiari a carico diventa ancora più conveniente

Gli iscritti al fondo Spimi possono iscrivere i familiari a carico aprendo una posizione pensionistica individuale e separata a nome del familiare (analoga possibilità è offerta anche dal fondo ex *Fapa* ai propri iscritti).

Le somme versate per il familiare a carico, per esempio il figlio, possono essere dedotte a scelta da uno dei due genitori, purché entro il tetto di 5.164 euro annui spettante al genitore e purché il familiare non abbia propri redditi.

A seguito dell'incremento dell'imponibile Irpef 2014 dovuto sia all'adesione ai Lecoip, sia agli aumenti del Contratto nazionale, l'aliquota Irpef marginale in molti casi risulterà più alta dell'anno scorso e questo rende quest'anno la deducibilità dei contributi ancora più vantaggiosa.

Un motivo in più per iscrivere subito entro dicembre tutti i familiari a tuo carico.

Ecco i principali vantaggi per il familiare a tuo carico di essere iscritto al Fondo Spimi rispetto a un investimento *fai da te*:

- Deducibilità degli importi versati: in assenza di qualsiasi reddito del figlio a carico, possono essere dedotti, a scelta da uno dei due genitori (per esempio quello con il reddito più alto oppure quello con il massimale annuo di 5.164 euro più capiente). Nel caso di coniuge a carico del dipendente, è il dipendente a poter dedurre l'importo a patto che il coniuge non abbia altri redditi propri.
- Decorrenza dell'anzianità di iscrizione: in base alla data di iscrizione decorrono le norme più favorevoli in termini di anticipabilità degli importi versati e di aliquote fiscali ancor più agevolate. Maggiore anzianità di iscrizione significa maggiori vantaggi.
- Tassazione dei rendimenti più bassa: per esempio non si applica la normale aliquota del 26% su capital gain e cedole, ma un'aliquota più bassa, ad es. il 20%.
- Possibilità di diversificare l'investimento fino a tre comparti

contemporaneamente, fruendo delle medesime condizioni agevolate e delle migliori condizioni di mercato al pari di tutti gli iscritti al Fondo

- Esenzione dal bollo sul deposito titoli e dalla Tobin Tax, e, in caso di premorienza, esclusione dall'asse ereditario con conseguente totale esenzione dalla tassa di successione

Quanto può esser il guadagno fiscale?

Se, a titolo esemplificativo entro dicembre 2014 iscrivo al Fondo mio figlio fiscalmente a carico e privo di reddito, versando 100 euro lordi, nel prossimo 730 potrò dedurre 100 euro dal mio reddito all'interno del mio plafond annuo di 5.164 euro (o scegliere se dedurlo dal reddito dell'altro genitore).

Se ho un reddito 2014 imponibile Irpef superiore a 28.000 euro avrò un rimborso di almeno 40 euro (38 euro di Irpef e 2 euro circa di addizionali).

Avendo quindi versato netto solo 60 euro, avrò garantito a mio figlio 100 euro lordi che netti equivalgono a $100-9=91$ euro netti.

Ho versato netti $100-40=60$ euro e mio figlio incasserà netti $100-9=91$ euro (più i rendimenti) con un **guadagno fiscale di almeno il 50%** (31 euro di guadagno su 60 euro spesi).

Investire nel Fondo Pensioni vuol dire avere un guadagno fiscale che in genere supera il 50%: il modo migliore per garantirsi un futuro sereno o per accantonare quanto serve per acquistare la prima casa.

Notizie a cura di: **Vincenzo Mocati**, Vice presidente Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo IMI e **Dario Cerri**, consigliere supplente.

10 BORSE DI STUDIO ALL'ESTERO PER FIGLI DI DIPENDENTI

Scade il 10 novembre il termine per partecipare alle selezioni di Intercultura riservate ai figli che frequentano la scuola superiore, nati tra il 1° luglio 1997 e il 31 agosto 2000.

Tutti i dettagli su Intercultura ([apri qui il sito](#)) tel. 06.48882411 (Susie Eibenstein, Letizia Taroni).

LECOIP

Solo per il personale cosiddetto lungo-assente, il termine dell'adesione ai Lecoip è stato prorogato al 10 novembre, tramite apposito numero verde dedicato (800980007).

Al momento la percentuale di adesione ai piani Lecoip è dell'80 per cento, fermo restando che per tutto il personale scade il 14 novembre il termine per una eventuale revoca dell'adesione.

Abbiamo sollecitato l'Azienda a fornirci il prima possibile in dettaglio tutte le caratteristiche del nuovo prestito a tasso agevolato erogabile fino a massimo l'80% dell'importo del Lecoip con un minimo di 1.500 euro.



Solo la **UILCA**
ti offre **UILCA Scadenze e Notizie Utili**,
un **servizio esclusivo per te che sei iscritto UILCA.**

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

