

Milano, 29 giugno 2022

*Alle Iscritte e Agli Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO*

## **CALCOLO COMPLESSITA' AGRIBUSINESS**

Oggi l'Azienda ci ha comunicato di aver completato il **ricalcolo annuo 2022** sulle complessità per le filiali Agribusiness, previsto dall'Accordo Ruoli.

I direttori e i coordinatori della filiera Agribusiness riceveranno il 15 luglio un pop up, nella sezione di Intesap, che li avviserà del **nuovo ricalcolo che avrà decorrenza dal 1 maggio 2022** fino al 30 aprile 2023, con i relativi effetti economici sul **cedolino di luglio**.

Da una analisi dei dati di distribuzione delle 85 filiali Agribusiness si evince una crescita del livello di complessità, in base alla quale si configura il **diritto a un percorso per 30 direttrici e direttori** (rispetto ai 21 del calcolo di impianto) e per un coordinatore.

A seguito dei nostri solleciti, l'Azienda ha finalmente completato anche il **calcolo di impianto per i gestori Agribusiness entrati in ruolo ad aprile 2021** e fino ad aprile 2022 con almeno 6 mesi di ruolo nel 2021, ed effettuato anche il ricalcolo annuo 2022 per tutti i gestori agribusiness in ruolo al 15/05/2022 e con almeno 6 mesi di ruolo nel 2021.

Per le **colleghe/i ex Ubi** provenienti da ruoli analoghi per i quali, ad aprile 2021, si configurava continuità di ruolo, l'indennità prevista dall'impianto 2021 verrà riconosciuta da gennaio 2021, come previsto dall'accordo di armonizzazione Ubi dell'8 dicembre 2021.

Dai dati presentati risultavano in percorso con le complessità di impianto 75 gestori, che salgono a 96 con il calcolo delle nuove complessità valide dal 1/5/2022. **Ciò dimostra l'alta professionalità dei colleghi chiamati a gestire complessità importanti e in crescita, motivo per cui abbiamo posto all'azienda la questione di un auspicato inserimento della figura del Gestore Top, come già previsto nella filiera Imprese.**

Analizzando invece in dettaglio gli indicatori di calcolo, emerge una difficoltà nella fruizione della formazione e un disallineamento dei servizi alla clientela, che a ns avviso derivano principalmente da difficoltà operative ed organizzative che richiedono ancora ai gestori troppo impegno nelle questioni amministrative, non avendo sufficienti addetti a supporto.

**Per tutte le criticità organizzative abbiamo chiesto un incontro dedicato alla filiera Agribusiness.**

**Con i calcoli della complessità gestita comunicati in data odierna, le/i colleghe/i impegnati in una filiera definita di eccellenza fin dalla sua costituzione vedono finalmente riconosciuta la propria professionalità.**

### **EROGAZIONE BONUS 200 EURO DECRETO AIUTI**

L'Azienda provvederà a contattare, nei prossimi giorni, gli **ulteriori potenziali beneficiari del contributo** una tantum di 200 euro disposto dal "Decreto Aiuti", a seguito della circolare Inps del 24 giugno che ha esteso il perimetro di riferimento a coloro che hanno i requisiti previsti dal decreto non solo ai primi 4 mesi del 2022, ma al giorno precedente la pubblicazione della circolare.

### **PREMIO INCENTIVANTE GESTORI IMPRESE TOP VALUE**

Anche per il 2022 ISP intende rinnovare il sistema incentivante "*Piu valore all'impresa*" dedicato ai circa 2.050 **Gestori Imprese Top Value** e collegato alla collaborazione con la Partnership *For Value* (società del Gruppo ISP che distribuisce prodotti non finanziari).

Il sistema incentivante prevede l'erogazione di 300 euro lordi a fronte della segnalazione di 3 anagrafiche di qualità che portino alla sottoscrizione di un contratto da parte di ForValue sull'acquisto di servizi non finanziari entro 6 mesi dalla segnalazione.

### **NUOVA MODALITA' DI CALCOLO TASSO FISSO MUTUI AGEVOLATI PER I DIPENDENTI**

L'azienda ci ha comunicato che adotterà una nuova modalità di calcolo del **tasso fisso** per i mutui agevolati alle condizioni dipendenti erogati dal 1 luglio 2022. **Il calcolo sarà più vantaggioso** per le colleghe e i colleghi e prenderà come riferimento il tasso IRS migliore fra quello di pari durata del mutuo richiesto e quello relativo alle durate maggiori.

Saranno inoltre migliorati gli sconti sull'IRS limitatamente ai mutui per acquisto prima casa per sé e/o per i figli (esclusi i mutui seconda casa). A presto i dettagli con l'uscita di una circolare aziendale.

### **PROGETTO PILOTA REMEDIATION**

Verrà attivato progetto pilota in **Remediation** che prevede una differente organizzazione della suddivisione delle pratiche small ticket (inferiori a 5.000 euro) o ordinarie (superiori a 5.000 euro) che oggi vengono svolte indifferentemente da ciascun gestore. Il progetto prevederà che ciascun collega, a rotazione, si occuperà in via esclusiva di una tipologia o dell'altra

### **PROROGA PERMESSO RAO**

La fruizione dei permessi RAO maturati e non fruiti (permesso maturato a seguito di prestazione aggiuntiva non urgente e indifferibile) già precedentemente prorogata al 30 giugno 2022, sarà ulteriormente prorogata al 31 dicembre 2022, vista la situazione COVID non ancora normalizzata

### **FUSIONE SANPAOLO INVEST SIM E FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING**

L'Azienda ci ha anticipato informativa sull'operazione di fusione infragruppo che coinvolge Sanpaolo Invest Sim (società di intermediazione immobiliare interamente controllata da



UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)  
[facebook.com/uilcagruppoisp](https://facebook.com/uilcagruppoisp)  
[uilcagruppointesasanpaolo@uilcais.it](mailto:uilcagruppointesasanpaolo@uilcais.it)

Fideuram) e Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking, precisando che non ci saranno ricadute occupazionali.

A breve ci verrà inviata comunicazione di avvio della procedura.

La Segreteria **UILCA** Gruppo Intesa Sanpaolo