

Milano, 15 luglio 2022

INCONTRO SU AGRIBUSINESS: IL PUNTO DELLA SITUAZIONE

Nel corso di questa settimana abbiamo incontrato l'Azienda sul **tema Agribusiness**, a seguito di una nostra richiesta di approfondimento su molte criticità che in questi mesi abbiamo raccolto da parte di tutte/i le/i lavoratrici/lavoratori coinvolte/i.

Già in un precedente comunicato **Uilca**, del **maggio scorso** - "[Agribusiness: un'eccellenza mancata?](#)" - avevamo rimarcato le criticità della filiera, a poco più di un anno dalla sua costituzione, e dei ritardi in merito al calcolo delle complessità.

Alla fine di giugno, in un incontro dedicato, l'Azienda ci ha comunicato di aver **completato il ricalcolo sulle complessità per le filiali Agribusiness e di impianto per i gestori**, riconoscendo finalmente il valore professionale delle colleghe e colleghi che operano in una filiera ad alto valore professionale.

Permangono tuttavia tutta una serie di problematiche che, nell'incontro di mercoledì scorso abbiamo puntualmente elencato, a partire dalla **carenza degli organici, l'inadeguatezza degli spazi e dei supporti tecnologici**, le caratteristiche dei **portafogli**, le difficoltà legate alle **gestioni delle pratiche**, ai **rischi operativi**, alle garanzie, alle rilevanti distanze fisiche spesso registrate tra il punto operativo e la clientela, ai **carichi di lavoro**, alla **formazione** e complessivamente abbiamo sottolineato un malessere diffuso che ha portato anche a registrare alcune dimissioni da parte di colleghi.

Abbiamo anche evidenziato come il **parco auto a disposizione delle filiali risulti essere attualmente insufficiente** in relazione alle esigenze di mobilità e di visita alla clientela e che il numero degli addetti risulta a dir poco inadeguato a coprire tutte le esigenze operative.

L'Azienda ha raccolto le nostre evidenze, ha sottolineato come di recente lo **staff del credito sia stato implementato di circa 20 unità**, ci ha illustrato i **piani formativi** finora somministrati sottolineando in particolare il valore dell' **Agrimaster**, e pur non fornendo oggi dal nostro punto di vista risposte esaustive specie in materia di organici, ha mostrato disponibilità a monitorare tempo per tempo insieme al tavolo sindacale l'evolversi delle questioni sollevate e delle proposte avanzate.

La **Uilca** ha proposto che, tra le riconversioni previste dal piano industriale, **un numero cospicuo di lavoratori possa essere destinato a tale settore**; ciò comporterebbe peraltro una riqualificazione altamente professionalizzante.

Sempre in termini di professionalità abbiamo invitato l'Azienda a valutare l'inserimento della figura del gestore Top, in analogia a quanto previsto nel mondo imprese (sarà oggetto di analisi anche in relazione alla massa di clientela più complessa gestita, che, secondo l'azienda, non supera il 20% del totale).

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo