

Milano, 1° settembre 2022

Alle Iscritte e Agli Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Organizzazione del lavoro: il confronto prosegue...

Abbiamo ripreso lo scorso 24 agosto, dopo la pausa di Ferragosto, il confronto con l'Azienda per una prima valutazione delle recenti evoluzioni normative e dei possibili riflessi sull'organizzazione del lavoro nel nostro Gruppo.

Il venir meno delle regolamentazioni strettamente connesse alla decretazione emergenziale, che ha caratterizzato questi ultimi due anni dall'inizio della pandemia, nonché alcuni interventi sulla Legge che disciplina il lavoro agile (L.81/2017), sono state oggetto della nostra analisi.

Due aspetti abbiamo ritenuto prioritari: da un lato la necessità di procedere nel negoziato con tempi adeguati alla complessità dello stesso – data anche una certa *fluidità* normativa visto che si susseguono notizie di possibili emendamenti ai testi di legge -, dall'altro proseguire nell'attenzione alle lavoratrici e lavoratori del Gruppo in un mese, quale settembre, ancora per buona parte mese di ferie e con scuole per lo più chiuse.

L'Azienda lo scorso venerdì ha dato quindi comunicazione che nelle more del confronto sindacale le persone con fragilità attualmente in smart working potranno proseguire nel lavoro da casa e nelle strutture centrali i rientri avverranno, come accade dal marzo scorso, con una presenza almeno del 40%.

Il nostro impegno come sempre sarà quello di individuare tutele collettive che diano risposte alle necessità di conciliazione dei tempi di vita e lavoro per tutto il personale del Gruppo, compreso quello delle filiali digitali e fisiche della Rete, alla luce di un contesto organizzativo in grande evoluzione.

Il prossimo incontro con l'Azienda è programmato per oggi, giovedì 1° settembre. Il confronto si articolerà nel mese di settembre su tutti gli aspetti dell'organizzazione del lavoro con una valutazione anche di quelle che sono le proposte aziendali.

La Segreteria **UILCA** Gruppo Intesa Sanpaolo