

Milano, 21 ottobre 2022

Alle Iscritte e Agli Iscritti **UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Smart Working: entriamo nel merito del confronto

Le trattative si fanno in azienda non sui giornali, lo abbiamo dichiarato unitariamente alcuni giorni fa.

La **Uilca** è pronta a entrare nel merito delle questioni che sono sul tavolo negoziale, come sempre nel pieno rispetto del CCNL e di tutte le previsioni ivi richiamate, **per dare risposte concrete a tutte le Lavoratrici e i Lavoratori** del nostro Gruppo

La negoziazione di un impianto normativo che si rivolga a tutto il personale, è non solo strumento che rafforza la coesione e il senso di appartenenza all'interno del nostro Gruppo, ma anche - e soprattutto! - la corretta e razionale risposta ai cambiamenti dell'organizzazione del lavoro già intervenuti e ancora in corso. Smart Working e altre forme di flessibilità oggi previste dal Contratto nazionale e dal Contratto di secondo livello di Gruppo, si sono dimostrate compatibili anche con l'attività di filiale: sostenere il contrario significa contraddire quanto l'esperienza di questi due anni ha reso evidente, e di fatto condurrebbe a una pericolosa riduzione del perimetro di coloro che possono fruire dei diritti, rendendoli così più deboli, incerti e discrezionali.

Sono punti nodali del confronto:

- **SMART WORKING:** occorre garantirne la fruizione volontaria **a tutte le strutture centrali, e assicurare anche alla Rete l'utilizzo di un numero certo di giornate** di lavoro agile. Una diffusa presenza di HUB su tutto il territorio nazionale ridurrebbe inoltre la mobilità e favorirebbe la fruizione del lavoro flessibile.
- **ARTICOLAZIONE ORARIA SETTIMANALE SU 4 (GIORNATE) X 9 (ORE):** riteniamo sia da prevedere **la possibilità di adesione volontaria per tutti e quindi anche con il coinvolgimento della Rete**, senza esclusioni che diventerebbero più *pregiudiziali* che legate a una reale compatibilità organizzativa.
- **BUONO PASTO:** ne chiediamo l'**erogazione piena** per tutte le giornate lavorate in Smart Working, nonché il riconoscimento di indennizzi connessi alle maggiori spese.
- **DISCONNESSIONE:** fermo il riconoscimento di quanto previsto dal Contratto nazionale a fronte del lavoro aggiuntivo e straordinario richiesto dall'Azienda, è necessario individuare le soluzioni tecniche/organizzative da rendere operative per consentire una reale disconnessione al termine del proprio orario di lavoro contribuendo ad assicurare il doveroso equilibrio tra vita e lavoro.

Per quanto attiene la **FILIALE DIGITALE:**

- ✓ riteniamo indispensabile che sia garantito lo SW volontario per tutte le turnazioni che comprendono orari disagiati e il sabato.
- ✓ ribadiamo la nostra richiesta di riconoscimento di adeguate indennità di turno
- ✓ siamo pronti a proseguire anche nel confronto in materia di percorsi professionali per tutti i ruoli della filiale digitale

Solo un buon accordo, frutto della contrattazione collettiva, può garantire diritti realmente esigibili per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori, confidiamo pertanto che il confronto fra le parti continui ad avere la centralità che ha avuto sino a oggi. Confidiamo in positivi segnali e cambi di passo che ci consentano di raggiungere una intesa di valore. La **Uilca è pronta!**

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo