

Milano, 20 giugno 2023

*Alle iscritte e agli iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO*

## **Temi dell'incontro odierno**

### **COA (Coordinatori operativi delle attività)**

Nell'incontro odierno l'Azienda ci ha presentato gli esiti del ricalcolo annuale 2023 delle complessità valide per i ruoli e percorsi dei Coordinatori operativi delle attività (COA) sia appartenenti agli uffici di Governance che alla Banca dei Territori, secondo i criteri previsti dall'accordo sindacale in essere. Gli effetti economici del ricalcolo avranno decorrenza dal 1° maggio e si vedranno sul cedolino di giugno 2023.

Dalla analisi rappresentata dalla Banca, i Nuclei di Attività presidiati dai rispettivi COA, al mese di maggio 2023, sono aumentati di numero rispetto all'anno precedente, ossia 1.867 rispetto ai 1.700 del maggio 2022, quindi con un delta positivo di 167.

I COA in percorso di consolidamento, ad oggi, sono 130 (106 nelle aree di Governo di cui 24 nuove nomine) e 24 nella BDT (di cui 15 appena conferiti nell'incarico).

La **UILCA** ricorda che lo sviluppo professionale e i relativi trattamenti economici sono frutto di trattative sindacali, di cui l'ultimo accordo dell'8 dicembre 2021, e che è fondamentale ricercare e sviluppare competenze, aggiornare le professionalità, individuare ed estendere nuovi percorsi di sviluppo professionale.

### **Iniziative della Banca**

La Banca ci ha comunicato alcune iniziative che porrà in essere a breve. La prima è riferibile a tutte le persone del Gruppo che domani riceveranno una comunicazione che dà la partenza a una analisi di clima interno aziendale, con la possibilità per tutte/i le/i colleghe/i di esprimere, tramite *survey*, opinioni e impressioni sulla propria esperienza lavorativa nel Gruppo, sulle novità del nuovo accordo sindacale relativo alla settimana 4X9 e alla settimana flessibile, e su altri temi Generali, tra cui l'impegno profuso in ambito ESG.

Altra iniziativa, invece, riguarda una più ristretta cerchia di colleghe e colleghi sulla piazza di Milano. L'iniziativa, che si avvale della collaborazione della Scuola Alti Studi di Lucca e prevede una adesione volontaria, mira a verificare in maniera statistica la correlazione tra genere, valori di stress e avversione al rischio (nel senso del termine sia finanziario che di salute). Si svilupperà attraverso una *survey* e una analisi sperimentale effettuata mediante il prelievo di campioni di saliva per verificare i livelli di cortisolo presenti. L'iniziativa riguarderà in particolare i palazzi di

Governance sulla piazza di Milano, dove verranno attrezzate stanze per la raccolta di campioni salivari.

## Servizio Navette

A seguito di analisi e valutazioni periodicamente effettuate dalla Banca sulle evoluzioni dei servizi di trasporto pubblico e gli effettivi utilizzi del servizio di navetta aziendale, l'Azienda ci ha comunicato che verrà dismesso dal 1° agosto il servizio navetta *Jesi – Pesaro*.

A seguito di questa dismissione, per il personale già ora percettore delle indennità navetta ex UBI, troveranno applicazione le condizioni sulla mobilità all'interno dell'accordo sindacale dell'8 Dicembre 2021 per il ricalcolo del pendolarismo.

Verrà dismessa, sempre dal 1° agosto, anche il servizio navetta *Padova (via Cavallotti)-Sarmeola*. Invece sulle piazze di *Torino-Moncalieri* e sulla piazza di Milano per le tratte *San Cristoforo-Via Bisceglie*, *Rogoredo-Assago*, l'Azienda opererà una rimodulazione delle navette in termini di postazioni disponibili, non più mezzi di trasporto aziendali da 60 posti, ma da 15/20 posti.

La Segreteria **UILCA** Gruppo Intesa Sanpaolo