

Milano, 19 settembre 2024

Alle iscritte e agli iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Le novità dall'incontro odierno

Oggi abbiamo incontrato l'Azienda sul tema della trasformazione digitale e dal complessivo quadro degli scenari evolutivi che interesseranno il profilo organizzativo e professionale nel Gruppo Intesa Sanpaolo è emersa l'importanza di tenere conto di vari aspetti, tra cui formazione, organizzazione del lavoro, benessere organizzativo, progressiva estensione di Isytech anche alla rete di filiali fisiche e non ultimo gestire la possibilità di accedere a percorsi di uscita per pensionamento o accesso al **Fondo di solidarietà di colleghe e colleghi** come alternativa alla riqualificazione professionale. L'Azienda a questo proposito ha rassegnato una disponibilità a valutare la tematica **a partire dai presupposti del precedente accordo, risalente al 2021**, che individuava una platea di potenziali aderenti con riferimento alla maturazione del requisito al pensionamento entro il 2028. In base alla graduatoria, definita ai sensi di tale accordo, e ricomprensiva fino a 2.000 persone, a oggi residuerebbero richieste avanzate da 2.750 persone. Un numero intorno alle 3.000 uscite potrebbe quindi essere un primo ordine di grandezza, fermo restando che dal 2021 a oggi molti fattori possono aver inciso sulla numerosità già della platea residuale sia in termini di requisiti di accesso al pensionamento (per esempio per effetto di riscatti di laurea, condizioni di invalidità e/o disabilità ex lege 104, impatto della revisione delle aspettative di vita), che sotto il profilo delle condizioni e necessità personali. Il tema sarà oggetto di confronto in incontri in corso di calendarizzazione con l'Azienda per le prossime settimane.

Di seguito le altre novità emerse dall'incontro odierno con l'Azienda.

IsyTech: filiali oggetto del primo pilota rilascio piattaforma

Come precedentemente annunciato, la piattaforma tecnologica, oggi già attiva e usata dai clienti attraverso Isybank, verrà lanciata in rete a partire dalla metà di ottobre 2024 con i nuovi Prestiti, con un percorso graduale che prevede una **fase pilota** nella Direzione Campania-Calabria-Sicilia individuando nello specifico 2 filiali: Marano di Napoli e Migliano di Napoli. A seguire ci sarà la progressiva estensione a tutte filiali dell'area Retail Napoli e provincia Nord Est, e ancora successivamente dell'area Retail Vesuviana e Area Retail Centro Occidentale. Ai primi di dicembre l'estensione riguarderà l'Area Retail Salerno ed Exclusive Campania sud, per concludersi con l'area Retail Napoli Centro Orientale. Il percorso durerà un paio di mesi circa, seguendo la progressiva estensione enunciata con una tempistica correlata alle risultanze delle singole fasi del test.

Visite mediche volontarie per la promozione della salute

Come da accordo sindacale sull'Organizzazione del Lavoro del 26 maggio del 2023, in base al quale è possibile, su base volontaria, richiedere una visita medica di promozione della salute anche laddove non sia prevista la qualifica di videoterminalista, continuano le implementazioni da parte dell'Azienda delle **strutture convenzionali** presso le quali richiedere le visite.

Prossime coperture:

- Lombardia: province di Como Pavia e Mantova
- Piemonte: province di Cuneo, Novara e provincia del Verbano Cusio Ossola
- Veneto: province di Verona, Vicenza e Rovigo.
- Friuli Venezia Giulia: provincia di Udine
- Emilia – Romagna: province di Parma e Modena
- Liguria: provincia di Imperia
- Sicilia: provincia di Palermo

Hub di nuova creazione

In allegato File di dettaglio di una nuova tranches di postazioni HUB, a suo tempo a disposizione delle filiali della sperimentazione 4x9, ora utilizzabili da tutto il personale abilitato al lavoro flessibile: sono circa 60 postazioni HUB in 24 comuni. Ci è stata comunicata anche l'apertura di 3 hub di nuova creazione disponibili per il lavoro flessibile sulle piazze di:

Cremona - Piazza Stradivari con una decina di postazioni

Cuneo - Corso Giolitti con circa 28 postazioni

Savona - via Paleocapa con 4 postazioni

Emergenza maltempo Emilia Romagna

Abbiamo chiesto alla Azienda una particolare attenzione sul territorio dell'Emilia Romagna vista la grave situazione metereologica ancora in corso. La Banca ci conferma che è in corso il monitoraggio della situazione delle filiali tempo per tempo anche in ottica di eventuali chiusure di ulteriori filiali che potrebbero essere impattate. Abbiamo chiesto l'individuazione di permessi e coperture anche per esigenze personali presenti e future delle colleghe e dei colleghi riconducibili all'evento. Valuteremo insieme alla Banca eventuali iniziative a supporto.

La Segreteria **UILca** Gruppo Intesa Sanpaolo