

COMITATO DI CONSULTAZIONE del Gruppo Intesa Sanpaolo

Verbale di riunione

Il giorno 16 maggio 2016 si è riunito il Comitato di Consultazione previsto dal vigente Protocollo delle Relazioni Industriali a seguito dell'avvio da parte delle Segreterie degli Organi di Coordinamento del Banco di Napoli, conseguentemente convocate, delle iniziative già avviate nei confronti delle AA.SS.LL. relativamente alla realizzazione del nuovo layout in alcune filiali della regione Campania, della Direzione Territoriale del Lavoro di Napoli in merito alla richiesta di dati relativi alla presunta mancata retribuzione delle ore di straordinario nonché circa la richiesta di specifica informativa sindacale ai sensi del D.Lgs. 25/2007.

Sono quindi state esaminate le tematiche di cui sopra e, in sintesi, si è condiviso quanto segue.

Per quanto attiene il nuovo layout di filiale, sarà fissato nei prossimi mesi uno specifico incontro del Comitato Welfare, Sicurezza e Sviluppo Sostenibile (di seguito Comitato Welfare), per un confronto sugli aggiornamenti eventualmente intervenuti circa detto layout, in particolare per quanto attiene alla postazione di accoglienza, alle postazioni c.d. operative ed all'utilizzo di profumazioni negli ambienti, oltre all'analisi dei dati su "microclima" già forniti agli RLS Intesa Sanpaolo – e che saranno oggetti di approfondimento anche con gli RLS Banco di Napoli – con la partecipazione anche di componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione.

In merito alla richiesta di dati relativi alla presunta mancata retribuzione delle ore di straordinario, si è stabilito che, dopo la consegna e l'analisi dei dati relativi alla prestazione aggiuntiva di lavoro/lavoro straordinario contenuti nel c.d. "tomone", l'Azienda e le Delegazioni di Gruppo decideranno in quale sede (Delegazioni o Comitato Welfare) approfondire la più ampia tematica dell'orario di lavoro, anche in relazione alle innovazioni discendenti dall'estensione dell'offerta fuori sede e del lavoro flessibile. Nel frattempo l'Azienda sensibilizzerà ulteriormente le strutture aziendali ed i colleghi circa la corretta gestione della permanenza sul luogo di lavoro oltre l'orario di servizio.

Per quanto invece riguarda la presunta mancata applicazione dell'art. 4 D.Lgs. n. 25/2007, l'Azienda evidenzia come tale disposizione non si applichi in presenza di norme contrattuali nazionali ed aziendali di miglior favore – come quelle esistenti nel Settore ed in Intesa Sanpaolo – e conferma comunque come, dalle ultime informative rese nei confronti delle Delegazioni di Gruppo e nel corso dei c.d. incontri trimestrali, non sia stata modificata l'organizzazione del lavoro, né sia possibile modificarla senza l'emanazione di circolari o regole applicative. Alla luce peraltro della forte sensibilità manifestata dalle OO.SS. sull'argomento delle comunicazioni aziendali, ed in particolare quella relativa alle casse self assistite, è condiviso che lo stesso sarà affrontato nel prossimo Comitato Welfare di fine mese sulle politiche commerciali e clima aziendale.