

VERBALE DI ACCORDO

In Roma, il giorno *11 aprile 2013*

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A., nella qualità di Banca Capogruppo (di seguito ISP o Capogruppo)

e

- le Delegazioni Sindacali di Gruppo DIRCREDITO – FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- il perdurare della difficile situazione economica e produttiva impongono al Gruppo di sviluppare iniziative per il sostegno dei ricavi, comprimendo nel contempo i costi operativi, eliminando le inefficienze e cercando di migliorare sia l'efficacia strategica che l'efficienza operativa;
- in tale quadro il Gruppo è pertanto impegnato a migliorare la produttività attraverso la semplificazione societaria, la razionalizzazione dei presidi commerciali della Rete, la riorganizzazione delle strutture centrali, la ristrutturazione delle attività di back office e la riorganizzazione dei comparti del credito al consumo, leasing e factoring;
- sono state avviate le procedure per fronteggiare in forma specifica gli esuberi rilevati nell'ambito dei diversi contesti organizzativi, ai sensi delle previsioni di legge e di contratto vigenti;
- anche a fronte della volontà manifestata dalle OOSS di ricercare soluzioni complessive a livello di Gruppo, sospendendo il confronto sulle specifiche procedure di cui all'alinea che precede, con lettera del 20 marzo 2013 – che qui si dà per integralmente richiamata - è stato quindi dato formale e motivato avvio alla procedura di cui agli artt. 20 e 21 del vigente CCNL con l'intento di ricercare, attraverso il confronto contrattualmente previsto, soluzioni in relazione ai complessivi 600 esuberanti conseguenti esclusivamente agli interventi ad oggi già realizzati;

M. G. 10
Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche in qualità di Banca Capogruppo)

[Signature]

DIRCREDITO – FD

FIBA/CISL

SINFUB

UILCA

FABI

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

[Signature]

- si è pertanto dato corso al confronto contrattualmente previsto con l'intento di individuare possibili soluzioni e/o misure e strumenti indicati dalle vigenti normative – sia contrattuali sia legali - atti, anche in concorso tra loro, a contenere quanto più possibile le prevedibili conseguenze sul piano sociale delle azioni finalizzate a ridurre in via strutturale il personale ed il relativo costo;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo che:
 - riguarda tutte le aziende che applicano il CCNL Credito facenti parte alla data odierna del Gruppo Intesa Sanpaolo - perimetro Italia - come da prospetto allegato 1;
 - definisce gli obiettivi di riduzione degli organici per tutte le Aziende del Gruppo allo scopo di raggiungere la correlata riduzione strutturale del costo del lavoro complessivamente considerata;
 - definisce il quadro di riferimento comune per l'accesso alle prestazioni di cui al "Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito" (di seguito Fondo di Solidarietà).
2. Per raggiungere l'obiettivo di riduzione degli organici e conseguente contenimento del costo del lavoro, ciascuna Azienda del Gruppo concorrerà, a partire dal 1° luglio 2013, per quanto di propria competenza, alla riduzione degli organici nella misura complessivamente definita di 600 unità.
3. Lo strumento attraverso cui pervenire alla riduzione degli organici viene concordemente individuato, anche in conformità alle previsioni contrattuali vigenti, nel D.M. 28 aprile 2000, n. 158 - prorogato con D.M. n. 226 del 2006 – e successive modifiche ed integrazioni, ivi comprese quelle di cui all'Accordo Nazionale 8 luglio 2011 recepite con D.M. 3 agosto 2012, che, in particolare per quanto attiene ai criteri di individuazione dei lavoratori in esubero ai fini dell'accesso alle prestazioni del Fondo, così recita testualmente (art. 8):
 1. "ai sensi di quanto previsto all'art. 5 comma 1, Legge 23 luglio 1991, n. 223, l'individuazione dei lavoratori in esubero, ai fini del presente regolamento, concerne, in relazione alle esigenze tecnico-produttive e organizzative del complesso aziendale, anzitutto il personale che, alla data stabilita per la risoluzione del rapporto di lavoro sia in possesso dei requisiti di legge previsti per avere diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia anche se abbia diritto al mantenimento in servizio.
 2. L'individuazione degli altri lavoratori in esubero ai fini dell'accesso alla prestazione straordinaria di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), avviene adottando in via prioritaria il criterio della maggiore prossimità alla maturazione del diritto a

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche in qualità di Banca Capogruppo)



DIRCREDITO - FD

FABI

FIBA / CISL

FISAC / CGIL

SINFUB

UGI CREDITO

UILCA

Handwritten signature of UGI CREDITO representative

pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria di appartenenza ovvero della maggiore età.

3. Per ciascuno dei casi di cui ai comma 1. e 2. ove il numero dei lavoratori in possesso dei suddetti requisiti risulti superiore al numero degli esuberanti, si favorisce in via preliminare la volontarietà, che è esercitata dagli interessati nei termini ed alle condizioni aziendali concordate, e, ove ancora risultasse superiore il numero dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui sopra rispetto al numero degli esuberanti, si tiene conto dei carichi di famiglia."
4. In applicazione di dette norme, pertanto, ai dipendenti di ogni ordine e grado - compresi i dirigenti, per i quali restano ferme le norme di legge e di contratto loro applicabili - che risultano, entro la data del 31 dicembre 2013, in possesso dei requisiti stabiliti dalla legge per la pensione di anzianità, anticipata o di vecchiaia e/o comunque per i trattamenti pensionistici dell'A.G.O. verrà consentito di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro a decorrere dal 1° luglio 2013 o, se successivo, dal giorno antecedente la maturazione del trattamento pensionistico. A coloro, tra questi, che entro il 10 maggio 2013 faranno pervenire all'Azienda datore di lavoro la propria richiesta in modo conforme al modulo all. 2, verrà riconosciuto un premio di tempestività pari al 75% della Retribuzione Annuale Lorda.
5. Al fine di dare puntuale attuazione al presente Accordo, anche in ragione delle deleghe e/o degli ECOCERT ricevuti in applicazione dell'Accordo Quadro 29 luglio 2011 o di accordi precedenti, ciascun dipendente nato a tutto il 1960 dovrà inviare gli eventuali aggiornamenti relativi alla propria posizione contributiva.
6. Per favorire la gestione delle situazioni di eccedenza di personale, le Parti concordano di favorire l'accesso al Fondo di Solidarietà dei lavoratori che aderiranno volontariamente all'"offerta al pubblico" secondo quanto in appresso specificato, nel limite determinato per differenza tra i 600 esuberanti di cui in premessa ed il numero degli aventi diritto alla pensione fino al 31 dicembre 2013 di cui al punto 4. che precede.

Pertanto, ai sensi dell'art. 1336 c.c., i lavoratori che maturano i requisiti stabiliti dalla legge per la pensione anticipata o di vecchiaia e/o comunque per i trattamenti pensionistici dell'A.G.O. successivamente al 31 dicembre 2013 ed entro il 30 settembre 2017, potranno accettare l'"offerta al pubblico" formulata da ciascuna Società per risolvere consensualmente ed in maniera irrevocabile - senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle parti - il rapporto di lavoro alla scadenza che verrà comunicata dalla Società stessa e comunque, in via automatica entro e non oltre la data del 30 settembre 2014 per accedere al Fondo di Solidarietà dal giorno successivo, compilando l'apposito modulo di adesione (allegato 3).

Detto modulo dovrà essere debitamente compilato e sottoscritto dall'interessato e fatto pervenire all'Azienda nel periodo compreso tra la data di sottoscrizione del presente Accordo e la data ultima del 31 maggio 2013.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche in qualità di Banca Capogruppo)



DIRCREDITO - FD

FABI

FIBA / CISL

FISAC / CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

E' in facoltà della Società anticipare – rispetto al 30 settembre 2014 – il termine di risoluzione e di cessazione del rapporto di lavoro alla data del 31 dicembre 2013, 31 marzo o 30 giugno 2014, fermo restando che, al ricorrere di tale fattispecie, la Società resta impegnata a far pervenire all'interessato apposita comunicazione scritta prima della data finale del rapporto di lavoro.

Anche al fine di soddisfare gradualmente le esigenze organizzative indotte dai processi di cui trattasi, il personale aderente all'offerta al pubblico" sarà destinatario, in via preventiva rispetto all'accesso al Fondo medesimo, di riduzione di orario/sospensione dell'attività (c.d. solidarietà difensiva), attuata ricorrendo alle prestazioni di cui agli artt. 5 comma 1 lettera a) punto 2 e art. 10 del DM 158/2000 e successive modifiche e integrazioni, ivi comprese quelle di cui all'Accordo Nazionale 8 luglio 2011 recepite dal D.M. 3 agosto 2012, per un numero di 12 giornate lavorative al mese per tutto il semestre precedente alla cessazione dal servizio. Fermo restando che dette giornate si aggiungono a quelle già aziendali previste, la pianificazione delle stesse avverrà secondo modalità, tempi e criteri concordati tra Aziende e Personale interessato, compatibilmente con le esigenze tecniche organizzative e produttive.

In favore del Personale che accederà al Fondo di solidarietà accettando l'offerta la pubblico" di cui sopra sarà riconosciuto quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti l'importo pari al 10 % della Retribuzione Annuale Lorda.

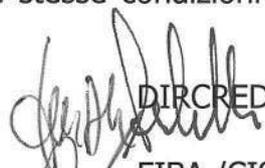
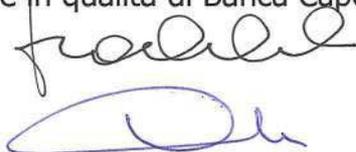
Tale incentivo sarà maggiorato per coloro che maturano, quale requisito che consente l'accesso al Fondo di Solidarietà, la pensione anticipata con un'età inferiore ai 62 anni, di un importo onnicomprensivo lordo, da erogarsi sempre a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR, pari al:

- 5% della Retribuzione Annuale Lorda qualora - in applicazione delle previsioni della L. 214/2011, e successive modifiche ed integrazioni - la riduzione complessiva sul trattamento pensionistico sia inferiore al 2 %;
- 15% della Retribuzione Annuale Lorda qualora la riduzione di cui al precedente alinea sia ricompresa fra il 2 ed il 5%;
- 25% della Retribuzione Annuale Lorda qualora la riduzione sia pari o superiore al 5%.

Inoltre, al personale che confluisce nel Fondo di Solidarietà, con fruizione delle prestazioni in forma rateale sarà assicurato:

- ✓ in quanto già iscritto al Fondo sanitario integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo, il mantenimento dell'iscrizione fino al mese precedente a quello in cui l'interessato percepirà il trattamento di pensione dall'A.G.O. ovvero di altre forme di previdenza di base, alle stesse condizioni di contribuzione (sia per la

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche in qualità di Banca Capogruppo)



DIRCREDITO – FD



FIBA / CISL



SINFUB



UILCA



FABI



FISAC/CGIL



UGL CREDITO



parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda) in essere per il personale in servizio;

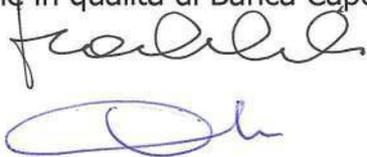
- ✓ in quanto iscritto a forme di previdenza complementare a contribuzione definita, verrà altresì riconosciuto un importo complessivo a titolo di incentivazione all'esodo. Detto importo sarà pari al valore attuale (in base al tasso ufficiale di riferimento vigente alla data di sottoscrizione del presente Accordo, pari allo 0,75%) del contributo aziendale mensile di cui agli ordinamenti vigenti per i Fondi di previdenza complementare, riferito all'ultima retribuzione ordinaria di spettanza (incluso l'eventuale "ristoro"), moltiplicato per il numero dei mesi attualmente previsto, nei confronti di ciascuno degli interessati, per l'erogazione dell'assegno di sostegno al reddito;
- ✓ in quanto iscritto a forme di previdenza a prestazione definita, nel periodo di adesione al citato Fondo non è prevista alcuna erogazione integrativa all'assegno straordinario, ferma restando la validità di detto periodo per il calcolo del trattamento complementare, da erogare individualmente al momento del pensionamento;
- ✓ saranno garantite le condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del personale in servizio, sino alla data di fruizione del trattamento di pensione AGO.

7. La rigorosa e puntuale applicazione delle previsioni di cui ai punti che precedono è condizione necessaria perché Intesa Sanpaolo e le altre Società del Gruppo di cui all'allegato 1 confermino il proprio impegno a procedere, nei limiti degli esuberi dichiarati in premessa, all'avvio delle procedure di legge per la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti dei lavoratori di cui ai punti 4. e 6. che precedono, come in appresso meglio specificato.

Nel caso in cui alla data del 10 maggio 2013 risultasse che non tutto il Personale rientrante nel bacino di cui al punto 4. che precede abbia avanzato domanda di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in applicazione del presente Accordo, le Parti definiscono sin d'ora che Intesa Sanpaolo nonché, in stretta successione, le altre Società del Gruppo di cui all'allegato 1, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal D.M. n. 158/2000, prorogato con D.M. n. 226 del 2006, e successive modifiche ed integrazioni ivi comprese quelle di cui all'Accordo Nazionale 8 luglio 2011 recepite dal D.M. 3 agosto 2012, attiveranno le procedure di cui alla Legge n. 223/1991 per la gestione del personale in esubero e di quant'altro stabilito dal presente Accordo, con l'impegno di definire le procedure stesse entro dieci giorni dall'avvio in modo coerente e conforme a quanto più oltre descritto nel presente Accordo. Le intese sottoscritte tra le Parti avranno durata fino a tutto il 31 dicembre 2013 e riguarderanno tutte le categorie di personale.

In particolare, in attuazione di quanto sopra, cesseranno obbligatoriamente dal servizio a decorrere dal 30 giugno 2013, o dal giorno precedente alla maturazione del diritto al percepimento della pensione se successivo, i dipendenti di ogni ordine e grado - compresi i dirigenti, per i quali restano ferme le norme di legge e di contratto

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche in qualità di Banca Capogruppo)



DIRCREDITO - FD
FIBA / CISL
SINFUB
UILCA
FABI
FISAC/CGIL
UGL/CREDITO



loro applicabili - che abbiano già raggiunto, a tale data i requisiti stabiliti dalla legge per avere diritto alla pensione di anzianità, anticipata o di vecchiaia e/o comunque dei trattamenti pensionistici dall'A.G.O. anche se con diritto al mantenimento in servizio. Quanto precede non opererà nei confronti del personale disabile occupato obbligatoriamente ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge.

Nell'ambito della procedura di cui alla Legge n. 223/1991 ed allo scopo di salvaguardare la funzionalità operativa ed organizzativa nelle sue più varie componenti ciascuna Azienda, oltre che provvedere ad eventuali indispensabili assunzioni per assicurare la necessaria sostituzione di figure professionali specialistiche altrimenti non reperibili e i dovuti funzionamenti, individuerà il numero complessivo, assolutamente contenuto, delle unità che avrà deciso di mantenere in servizio, ancorché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 8 del D.M. n. 158 del 2000, prorogato con D.M. n. 226 del 2006 con le successive modifiche ed integrazioni ivi comprese quelle di cui all'Accordo Nazionale 8 luglio 2011 recepite dal D.M. 3 agosto 2012.

8. Alla luce delle previsioni dell'art. 20 CCNL, ed allo scopo di contemperare gli effetti sul piano sociale con le esigenze indotte dagli obiettivi di riduzione di costo, vengono confermati gli ulteriori strumenti, anche in concorso tra loro, aziendali in atto in materia di mobilità territoriale e professionale, part time, lavoro straordinario, ferie e permessi ex festività e riduzione di orario/sospensione dell'attività.
9. Con riferimento alle modifiche al Fondo di Solidarietà necessarie in ragione dell'adeguamento del medesimo alle previsioni in materia previste dalla Legge 28 giugno 2012, n. 92, le Parti si impegnano a dar luogo ad appositi incontri per analizzare gli effetti su quanto previsto nel presente Accordo, con recepimento delle modifiche, laddove necessario, rispetto a quanto sarà definito in sede nazionale dall'ABI e dalle OOSS in ordine al Fondo medesimo.
10. Le Parti firmatarie del presente Accordo si incontreranno entro il:
 - 15 giugno 2013, per verificare il numero delle domande di risoluzione consensuale di cui agli articoli 4. e 6., al fine di dar corso agli adempimenti correlati di cui al presente Accordo;

Nel caso il numero delle domande pervenute in applicazione delle previsioni del punto 6. che precede risultasse inferiore al limite ivi indicato, al fine di conseguire gli obiettivi economici di riduzione strutturale del costo del lavoro che si sarebbero raggiunti con la totalità delle uscite, le Parti firmatarie del presente individueranno entro il termine di 15 giorni le misure e gli strumenti atti a conseguire comunque detto obiettivo.

Nel caso in cui, invece il numero di domande di adesione risultasse superiore rispetto a quanto stabilito al punto 6. che precede, verrà redatta apposita graduatoria, unica a livello di Gruppo, dei lavoratori in base alla maggiore

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche in qualità di Banca Capogruppo)

DIRCREDITO - FD

FABI

FIBA / CISL

FISAC / CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

prossimità alla maturazione del diritto a pensione e, a parità di "maturazione del diritto", alla maggiore età anagrafica. Detta "offerta al pubblico" si intenderà valida e circoscritta alle risorse risultanti da detta graduatoria entro il limite quantitativo richiamato, che la Capogruppo comunicherà alle Società. Ciascuna Società resta pertanto impegnata a far pervenire all'interessato apposita comunicazione scritta relativa alla risoluzione del rapporto di lavoro, per consentire al medesimo di poter accedere al Fondo di Solidarietà alla data del 30 settembre 2014 ovvero alle date anticipate previste.

- nei mesi di gennaio e settembre 2014 allo scopo di verificare congiuntamente lo stato di attuazione del presente Accordo. Gli incontri si svolgeranno, successivamente a quello di Gruppo, anche a livello di singola Azienda, entro il trimestre successivo.

*** **

Le Parti si danno reciprocamente atto che, con la sottoscrizione del presente Accordo è stata esperita e conclusa, ad ogni conseguente effetto, la procedura di Gruppo di cui agli artt. 20 e 21 del C.C.N.L. 19 gennaio 2012.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche in qualità di Banca Capogruppo)

DIRCREDITO - FD
FIBA / CISL
SINFUB
UILCA

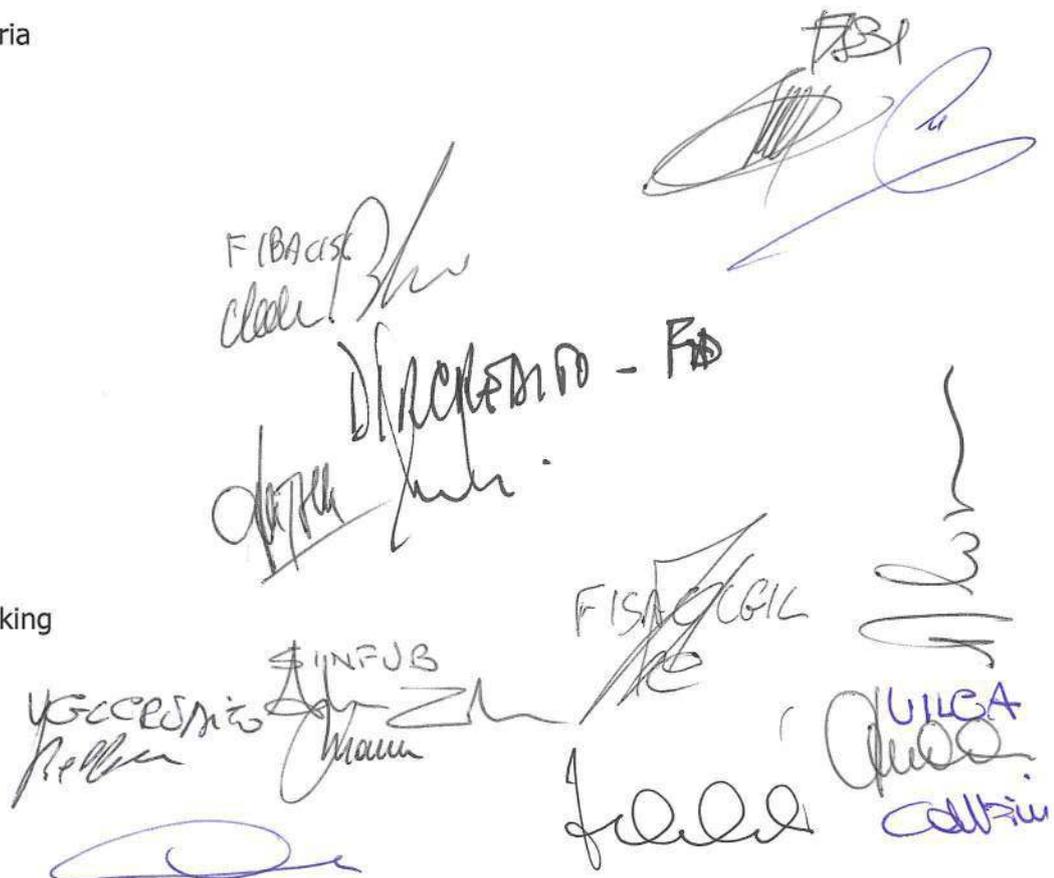
FABI
FISAC/CGIL
UGL CREDITO

Allegato 1

Intesa Sanpaolo
Intesa Sanpaolo Group Services
Banca CR Firenze
Banca dell'Adriatico
Banca di Credito Sardo
Banca di Trento e Bolzano
Banca Fideuram
Banca IMI
Banca Prossima
Banco di Napoli
Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna
Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia
Cassa di Risparmio del Veneto
Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo
Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno
Cassa di Risparmio di Civitavecchia
Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia
Cassa di Risparmio di Rieti
Cassa di Risparmio di Venezia
Cassa di Risparmio in Bologna
Casse di Risparmio dell'Umbria
Centro Factoring
Centro Leasing
Equiter
Eurizon Capital SGR
Epsilon SGR
Fideuram Fiduciaria
Fideuram Investimenti SGR
IMI Fondi Chiusi
IMI Investimenti
Intesa Sanpaolo Previdenza
Intesa Sanpaolo Private Banking
Leasint
Mediocredito Italiano

Mediofactoring
Intesa Sanpaolo Personal Finance
NEOS Finance
Sanpaolo Invest Sim
Sirefid

FIBA case
clade. Bhu
Discreto - FID
IMFUB
FISACGIL
UILCA
collin



Spett.
(Società) ...
(Amministrazione Personale) ...
(Via/Piazza etc) ...
(comune) ...
Anticipata al fax numero

Il sottoscritto
nato a il matricola n., in servizio
presso in possesso dei requisiti previsti
dalla legge per aver diritto al percepimento dei trattamenti pensionistici a carico
dell'Assicurazione Generale Obbligatoria entro il 1° gennaio 2014, propone in via
irrevocabile a ... (*Società datore di lavoro*) ... di risolvere consensualmente il proprio
rapporto di lavoro alla fine della giornata del(30 giugno 2013 ovvero giorno
antecedente la maturazione del trattamento pensionistico se successiva al 1° luglio
2013), anche al fine di beneficiare, a titolo di incentivo all'esodo, degli specifici
trattamenti previsti e regolati dall'Accordo 11 aprile 2013 .

A tal fine, inoltre, dichiara che (*barrare la casella prescelta*):

la propria posizione contributiva **non è variata** rispetto a quella risultante dalla
documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero
aziendalmente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal
sottoscritto

ovvero

la propria posizione contributiva **risulta variata** rispetto a quella risultante dalla
documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero
aziendalmente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal
sottoscritto: in relazione a ciò allega la documentazione necessaria al relativo
aggiornamento

In attesa di riscontro, porge distinti saluti.

li

francesco

FISAC
[Signature]

[Signature]

Piero Carl
[Signature]
FISAC
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

.....
(firma) *[Signature]*

Spett.
(Società) ...
(Amministrazione Personale) ...
(Via/Piazza etc) ...
(comune) ...
Anticipata al fax numero

Oggetto: accettazione dell' "offerta al pubblico" ex art. 1336 c.c. per risolvere consensualmente il rapporto di lavoro e accedere alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà del settore del credito.

Il/La sottoscritt _____ nat_ a _____ il _____ matricola _____
in servizio presso _____ telefono interno _____
telefono abitazione _____ numero cellulare _____

preso atto

- dei D.M. 158/2000 e 226/2006 e dell'accordo nazionale 8 luglio 2011, ivi compreso il D.M. 3 agosto 2012, e delle relative disposizioni sul "Fondo di solidarietà";
- del contenuto dell'accordo sindacale del 11 aprile 2013, con particolare riferimento all' "offerta al pubblico" in esso formulata;

atteso che

in base alla vigenti disposizioni di legge, maturerà i requisiti per il diritto a pensione anticipata/ di vecchiaia presso l'I.N.P.S. o altra forma di previdenza obbligatoria di base con diritto a percepire il trattamento pensionistico entro e non oltre il 30/09/2017;

ACCETTA

L'OFFERTA, FORMULATA DALLA SOCIETA' EX ART. 1336 CODICE CIVILE, DI RISOLVERE CONSENSUALMENTE IL PROPRIO RAPPORTO DI LAVORO ENTRO E NON OLTRE IL 30 SETTEMBRE 2014 PER POTER ACCEDERE ALLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE DEL "FONDO DI SOLIDARIETÀ", CONSAPEVOLE CHE CON LA RICEZIONE DA PARTE DELLA SOCIETÀ DEL PRESENTE ATTO IL NEGOZIO SARÀ PERFEZIONATO E CONCLUSO E NON SARÀ PIÙ POSSIBILE MODIFICARE E/O REVOCARE IL CONSENSO PRESTATO DAL SOTTOSCRITTO. IL SOTTOSCRITTO ACCETTA ALTRESÌ CHE LA SOCIETÀ POSSA ANTICIPARE IL TERMINE DI RISOLUZIONE DEL SUO RAPPORTO DI LAVORO ALLA DATA DEL 31.12.2013, OVVERO DEL 31.03.2014 OVVERO DEL 30.06.2014 PREVIA APPOSITA COMUNICAZIONE IN FORMA SCRITTA INDICANTE LA DATA DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

il sottoscritto inoltre:

- **ACCETTA** tutto quanto stabilito dall'accordo 11 aprile 2013 e dai DD.MM. 158/2000 e 226/2006 nonché dall'accordo nazionale 8 luglio 2011, ivi compreso il D.M. 3 agosto 2012;
- **DICHIARA** di rinunciare – ai sensi del DD.MM. 158/2000 e 226/2006 nonché dall'accordo nazionale 8 luglio 2011- al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva;
- In tema di assegno ordinario o pensione di invalidità **DICHIARA (barrare la casella prescelta):**

- di non essere titolare di** assegno ordinario o pensione di invalidità
ovvero
- di essere titolare di** assegno ordinario o pensione di invalidità (allega mod. TE10)

- **DICHIARA che (barrare la casella prescelta):**

- la propria posizione contributiva **non è variata** rispetto a quella risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalmente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal sottoscritto
ovvero
- la propria posizione contributiva risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalmente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal sottoscritto **risulta variata: in relazione a ciò allega la documentazione necessaria al relativo aggiornamento**

- **ESERCITA** la seguente opzione (barrare la casella prescelta):

- richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in forma rateale
ovvero
- richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in unica soluzione

Il sottoscritto, infine,

- prende atto che il rapporto di lavoro si risolverà alla data stabilita dall'azienda, che verrà comunicata con la formalità sopra indicata;
- si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ed al "Fondo di solidarietà" l'eventuale instaurazione – nel corso del periodo di erogazione delle prestazioni straordinarie – di rapporto di lavoro dipendente, con specifica indicazione del datore di lavoro, ovvero di lavoro autonomo.

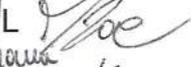
data _____ firma _____
[Handwritten signatures and initials: F. Rossi, M. Rossi, S. Rossi, M. Rossi, U. Rossi, W. Rossi]

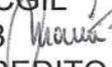
Spettabili OO.SS.

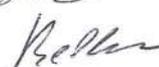
DIRCREDITO FD 

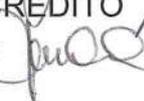
FABI

FIBA/CISL 

FISAC/CGIL 

SINFUB 

UGL CREDITO 

UILCA 

Roma, 11 aprile 2013

Con riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute nel corso del confronto, Intesa Sanpaolo - anche in qualità di Banca Capogruppo - conferma:

- la disponibilità della Società a far accedere prioritariamente al Fondo il personale disabile ovvero quello nel cui nucleo familiare siano presenti persone disabili o in gravi e documentate condizioni di malattia;
- la facoltà dell'Azienda di assumere per chiamata diretta il coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, un orfano del dipendente deceduto in servizio, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, potrà essere esercitata anche nei confronti di soggetti inseriti nel Fondo di Solidarietà;
- che l'erogazione della provvidenza annua per i familiari portatori di handicap è prevista, con le medesime regole, anche per il Personale inserito nel Fondo di Solidarietà;
- che l'erogazione del Premio Variabile di Risultato/Premio Aziendale avverrà con le modalità e nei termini che saranno tempo per tempo individuati, fermo restando che il premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestato nell'anno di cessazione;
- che, al fine di non determinare effetti sul calcolo della contribuzione correlata a carico delle Aziende nel periodo di permanenza nel fondo di Solidarietà, la retribuzione dell'ultimo mese di servizio utile a tal fine non terrà conto dei periodi di riduzione di orario/sospensione dell'attività o dell'eventuale servizio part-time prestato.

U

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche in qualità di Banca Capogruppo



Spettabili OO.SS.

DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA

Roma, 11 aprile 2013

Con riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute nel corso del confronto, Intesa Sanpaolo - anche in qualità di Banca Capogruppo - manifesta, pur nelle sfavorevoli condizioni di scenario e di contesto, la disponibilità ad effettuare nuove assunzioni in numero pari a quello delle risoluzioni del rapporto di lavoro che si perfezioneranno, ai sensi del punto 4 del citato Protocollo, da parte del personale che maturi entro il 31 dicembre 2013 i trattamenti pensionistici dell'A.G.O..

Le predette assunzioni avverranno non prima del 1° gennaio 2014 ed alle condizioni, criteri e modalità che saranno tempo per tempo previste, fermo restando che:

- per gli inserimenti si farà riferimento al perimetro degli ex tempi determinati che abbiamo prestato oltre 9 mesi di servizio nel Gruppo, senza riportare evidenze gestionali negative;
- le assunzioni avverranno con l'adozione del livello retributivo di inserimento professionale di cui all'art. 46 del CCNL 19 gennaio 2012, ed il contratto di riferimento è quello di apprendistato professionalizzante, tenuto conto dei requisiti soggettivi.

Con i migliori saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche in qualità di Banca Capogruppo