

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 21 marzo 2018

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)
- e
- le OO.SS.

premesso che:

- con l'accordo sottoscritto in data 22 novembre 2017, le Parti hanno confermato la volontà di applicare il Premio Variabile di Risultato (di seguito PVR) anche per il 2017;
- in relazione all'impegno assunto dalle parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo del 22 novembre 2017, alla luce delle norme introdotte con la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - così come successivamente integrata con la Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016, con il Decreto Legge n. 50 del 24 aprile 2017 convertito con Legge n. 96 del 21 giugno 2017 - con la Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, nonché dei chiarimenti sulla materia forniti con la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, sono state analizzate le possibilità offerte dalla normativa, valutando di offrire al personale del Gruppo la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale – strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi - composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;
- il vigente Protocollo delle Relazioni Industriali 15 dicembre 2017 individua il Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile (di seguito Comitato Welfare), quale organismo bilaterale permanente composto da rappresentanti delle Aziende del Gruppo e dei lavoratori con specifiche funzioni di confronto su iniziative in materia di lavoro di interesse generale per il Gruppo, nonché di analisi e consultazione in materia di welfare aziendale, conciliazione tempi di vita e di lavoro, ivi compresa l'organizzazione del lavoro e la produttività aziendale;
- detto organismo agisce con specifiche funzioni di consultazione e monitoraggio delle misure e/o strumenti individuati per rispondere ai bisogni esistenti nell'area della previdenza, dell'assistenza e dei servizi a favore delle famiglie, dell'educazione e del miglior equilibrio nell'uso del tempo, per favorire la realizzazione degli obiettivi del Piano di Impresa, individuando modalità di organizzazione del lavoro che possano migliorare la produttività e portare vantaggi per i lavoratori, definendo anche specifici indicatori che consentano di monitorare il raggiungimento degli obiettivi di produttività e/o redditività previsti dalla normativa di legge in materia di detassazione e/o decontribuzione;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo, che integra quanto stabilito dall'Accordo 22 novembre 2017 in materia di PVR 2017 nonché l'appendice d) al Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo;

2. le parti si danno atto che:

- a. con riferimento a quanto definito al punto 4 dell'accordo 22 novembre 2017, il "Risultato Corrente Lordo" del Gruppo Intesa Sanpaolo ha raggiunto il valore di budget ed il valore dei "Dividendi" distribuiti relativi agli esercizi di competenza 2014-2017 ha raggiunto il valore complessivo di 10 miliardi, previsto dal Piano d'Impresa;
- b. l'andamento degli indicatori individuati al punto 14 dell'Accordo 22 novembre 2017, per la misurazione degli incrementi di qualità, efficienza ed innovazione realizzati nell'esercizio 2017 validi ai fini dell'applicazione della complessiva normativa in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato, ha registrato i seguenti incrementi:
  - lo sviluppo della multicanalità integrata (misurata come raffronto tra il numero dei clienti con contratto multicanale in essere al 31.12.2017 rispetto al 31.12.2016) ha registrato un aumento dell'8,46% dato dal numero di contratti multicanale al 31.12.2017 pari 7.515.941, rispetto ai 6.929.604 in essere al 31.12.2016;
  - l'utilizzo degli strumenti di conciliazione tempi di vita e di lavoro introdotti con il Contratto Collettivo di secondo Livello del Gruppo ISP (misurato come numero di lavoratori del Gruppo ISP che nel corso del 2017 hanno utilizzato almeno una delle misure previste dall'Accordo del 7 ottobre 2015 rispetto al 2016) ha registrato i seguenti incrementi:
    1. l'utilizzo dei permessi Banca del Tempo ha registrato un incremento del 70,23%: 526 utilizzatori al 31.12.2017 rispetto ai 309 utilizzatori al 31.12.2016;
    2. l'utilizzo della sospensione volontaria attività lavorativa ha registrato un incremento del 7,53%: 14.295 lavoratori ne hanno usufruito nel 2017, rispetto ai 13.294 lavoratori che ne hanno usufruito nel 2016;
  - l'estensione nell'utilizzo del lavoro flessibile (misurato come numero di lavoratori del Gruppo ISP ai quali è data la possibilità di adesione al 31.12.2017 raffrontato con la situazione al 31.12.2016) ha registrato un incremento del numero di lavoratori aderenti pari al 38,91%, con 8.200 aderenti al 31.12.2017 rispetto ai 5.903 del 31.12.2016.

Conseguentemente, una volta approvato il bilancio 2017 da parte dell'Assemblea, si darà luogo all'erogazione del PVR alle condizioni previste dall'accordo stesso, riconoscendo ai lavoratori interessati la tassazione agevolata prevista dalle disposizioni richiamate in premessa.

Nel corso del 2017 si sono svolti 6 incontri in sede di Comitato Welfare nelle giornate del 9 e 15 marzo, 12 aprile, 19 maggio, 27 settembre, 28 novembre aventi ad oggetto specifici approfondimenti in materia di:

- organizzazione del lavoro: strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, verifica del modello di servizio e organizzativo compreso l'assetto dei ruoli e delle figure professionali in essere nel Gruppo ISP, controlli a distanza sull'attività lavorativa ed ulteriore estensione del progetto di smart working già in essere nell'ambito del Gruppo, in applicazione degli accordi sindacali del 10 dicembre 2014 e 17 dicembre 2015;
- layout di filiale e delle strutture di direzione e nuove modalità di svolgimento dell'attività lavorativa oltre ad iniziative per il miglioramento della sicurezza fisica;
- iniziative per l'innovazione del lavoro e per l'invecchiamento attivo.

3. Al personale che maturerà il diritto a percepire il PVR relativo all'anno 2017 in applicazione dell'accordo 22 novembre 2017, in servizio presso le aziende ad oggi elencate nell'allegato 1, e che abbia percepito nel medesimo anno un reddito di lavoro dipendente non superiore ai limiti di legge per poter beneficiare della tassazione agevolata, viene riconosciuta la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale per essere fruito sotto forma dei

servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 2, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PVR individualmente spettante nel conto sociale dovrà essere perfezionata entro il 10 aprile 2018. Trascorso detto termine, si darà luogo al pagamento del PVR spettante con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del bilancio 2017 da parte dell'Assemblea, come previsto dal citato accordo 22 novembre 2017 e con applicazione della detassazione nei limiti previsti;

4. nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2018, il Personale che ha destinato il PVR al conto sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata in uno con le competenze del mese di febbraio 2019, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

le OO.SS.

## **Allegato 1**

INTESA SANPAOLO  
INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES  
BANCA 5  
BANCA CR FIRENZE  
FIDEURAM  
BANCA IMI  
BANCA PROSSIMA  
BANCO DI NAPOLI  
CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA  
CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA  
CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO  
CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E DELLA LUCCHESIA  
CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA  
CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI  
EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)  
FIDEURAM FIDUCIARIA  
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR  
IMI FONDI CHIUSI  
IMI INVESTIMENTI  
INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER  
INTESA SANPAOLO FORMAZIONE  
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING  
MEDIOCREDITO ITALIANO  
SANPAOLO INVEST SIM  
SIREFID  
INTESA SANPAOLO PROVIS

**Allegato 2**

<b>CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO</b>		
Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli:	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Baby-sitting	
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti:	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	
	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	
Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico	Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
Contribuzione	Previdenza Complementare	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante