

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 12 dicembre 2019

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)
- Sisal Group S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)
e
- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISASCAT-CISL, FISAC/CGIL, FILCAMS-CGIL, UILCA, UILTUCS, UNISIN

premesso che

- il Piano d'Impresa 2018 - 2021 del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP) ambisce a mantenere una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore, rafforzando il posizionamento strategico sul mercato dei pagamenti, dei prodotti/servizi transazionali e finanziari di prossimità per ampliare la base dei clienti small business e la crescita dei ricavi della Banca dei Territori;
- il Gruppo ISP e Sisal Group S.p.A (di seguito Sisal Group) hanno raggiunto un accordo per avviare una collaborazione che consentirà di offrire servizi di pagamento e transazionali in oltre 50 mila esercizi distribuiti sull'intero territorio nazionale e nei quali transitano annualmente circa 30 milioni di clienti, con conseguente trasferimento dei principali prodotti/servizi, delle strutture di marketing, delle strutture commerciali e dei rapporti con gli esercenti;
- detto accordo si concretizza mediante trasferimenti di rami di aziende rispettivamente di Banca 5[®] (complessivamente circa 130 risorse) e di società appartenenti a Sisal Group (complessivamente circa 220 risorse) a due società controllate da Sisal Group - rispettivamente SisalPay Servizi S.p.A. (Telco o SisalPay Servizi) e SisalPay S.p.A. (già Qui Financial Services S.p.A., di seguito Payco o SisalPay), con successivo trasferimento delle partecipazioni in queste due società ad una NewCo, che controllerà così al 100% sia SisalPay Servizi che SisalPay. La NewCo sarà partecipata rispettivamente per il 70% da Sisal Group e per il 30% da Banca 5[®] S.p.A. (di seguito Banca 5[®]). Le descritte operazioni societarie si concluderanno entro la fine del 2019 e renderanno la NewCo pienamente operativa a inizio 2020;
- ISP dichiara che dopo i citati trasferimenti, Banca 5[®] proseguirà la propria peculiare attività nell'ambito del Gruppo ISP, completando le sinergie già avviate, che si realizzano attraverso l'iniziale distacco presso le funzioni di governance di ISP di circa 78 persone;
- il Gruppo ISP e Sisal Group con lettera del 22 ottobre 2019 - che qui si dà per integralmente richiamata - hanno provveduto pertanto a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio delle procedure ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria;
- tenuto conto del quadro economico e di Settore le OOSS hanno confermato la non condivisione di operazioni che comportino l'uscita dal Settore e/o dai Gruppi di attività e persone, avviando comunque l'esame congiunto relativo all'operazione lo scorso 29 ottobre, ed il confronto è proseguito al fine di ricercare migliori soluzioni rispetto all'applicazione dell'art. 2112 C.C. negli incontri del 5 e 12 novembre, del 9 e 10 dicembre ed in data odierna;

si conviene quanto segue

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2) TRASFERIMENTO DI RAMI D'AZIENDA

- a) a far tempo dalla data di efficacia giuridica (ad oggi prevista entro il mese di dicembre 2019) il rapporto di lavoro del personale dipendente di Banca 5[®] interessato dai trasferimenti di rami d'azienda (di seguito personale trasferito) proseguirà senza soluzione di continuità rispettivamente in SisalPay Servizi (circa 2 risorse) e in SisalPay (circa 128 risorse) ai sensi dell'art. 2112 c.c.;
- b) nell'ambito di tali operazioni, al personale trasferito continuerà a trovare applicazione:
- i) la disciplina contrattuale collettiva nazionale del Credito - applicata presso Banca 5[®] all'atto del passaggio - tempo per tempo vigente;
 - ii) il Contratto Collettivo di secondo livello e la relativa disciplina di Gruppo nonché gli accordi in vigore applicati al perimetro interessato dalle operazioni, fino alla prevista scadenza.

Sisal Group, in qualità di Capogruppo, conferma che la gestione del personale trasferito avverrà tenendo conto della professionalità acquisita, con valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, garantendo pari opportunità di sviluppo professionale nell'ambito delle società di inserimento;

- c) per quanto attiene all'assistenza sanitaria integrativa le Parti, anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo ISP, ai sensi del comma 3 dell'art. 7 dello Statuto del medesimo, stabiliscono che il personale trasferito che risulti iscritto a detto Fondo, continuerà ad essere destinatario fino al 31 dicembre 2020 della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza ai sensi dell'accordo 3 maggio 2017 senza corresponsione – per l'anno 2020 – del previsto "contributo d'ingresso"; dal 1° gennaio 2021 sarà assicurata dalle Società SisalPay Servizi e SisalPay una copertura sanitaria con contribuzione a carico del datore di lavoro equivalente a quella prevista per il 2020 per ciascun dipendente iscritto al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo ISP. Sisal Group, per conto di SisalPay Servizi e SisalPay, garantirà inoltre, dal 2020, una copertura assicurativa in tema di Long Term Care equivalente a quella attualmente riconosciuta al personale trasferito;
- d) in materia di previdenza complementare le Parti, anche nella veste di Fonti Istitutive, stabiliscono che, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti disposizioni di legge anche in tema di trasferimento della posizione individuale, il personale trasferito conserverà le condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo già previste dall'accordo 3 maggio 2017 per la propria posizione e potrà mantenere l'iscrizione al Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo ISP oltre la data di efficacia giuridica dei trasferimenti dei rami di azienda sino al 31 dicembre 2020. Entro tale data sarà individuato presso SisalPay Servizi e SisalPay un Fondo Pensione a contribuzione definita al quale riversare le contribuzioni a carico del lavoratore e del datore di lavoro previste per le singole posizioni;
- e) nei confronti del personale trasferito è mantenuto lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo ISP (ALI) sino al 31 dicembre 2020, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale previste;

- f) al personale trasferito sono conservate fino alla scadenza le condizioni agevolate previste per il personale del Gruppo ISP, concesse entro il 31 dicembre 2021;
- g) ricorrendone i requisiti e i presupposti contrattuali e normativi, nei confronti del personale trasferito sarà riconosciuto a maggio 2020 il Premio Variabile di Risultato stabilito nell'Accordo 10 Ottobre 2019 relativamente all'intero anno 2019;
- h) il personale trasferito che ha aderito al piano LECOIP 2.0 di cui all'Accordo 4 maggio 2018 conserverà anche oltre la data di efficacia giuridica la suddetta adesione con il conseguente riconoscimento dell'intera posizione individuale spettante fino al termine del Piano di Incentivazione, salvo che risolva a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro trovando applicazione, in tal caso, la disciplina ordinaria del Piano;
- i) per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 100 CCNL 31 marzo 2015 relative al personale trasferito, SisalPay Servizi e SisalPay subentrano in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso Banca 5[®] fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
- j) il personale trasferito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di SisalPay Servizi e di SisalPay il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica, alle stesse condizioni pattuite;
- k) come precisato nel capitolo 10 del Protocollo del 15 novembre 2017, in tutte le fattispecie cui risulti applicabile l'art. 47 della L. 428/1990, al personale interessato dalle operazioni societarie oggetto del presente Verbale di Accordo appartenuto al "perimetro ex Banche Venete" già in servizio alla data del 25 giugno 2017 si applicano, per "effetto di sostituzione" della normativa di secondo livello, tutte le disposizioni contenute nel medesimo Protocollo.

3) RIORGANIZZAZIONE DI BANCA 5[®]

Relativamente al personale non interessato dai trasferimenti di rami di azienda si prevede quanto segue:

- a. il personale adibito ad attività accentrate in Capogruppo per effetto della prevista integrazione, dopo l'iniziale periodo di distacco in ISP, proseguirà la propria attività in ISP a seguito di cessione individuale del contratto di lavoro, con le previsioni di cui all'accordo 3 febbraio 2016;
- b. in materia di trattamenti economico/normativi per turni, reperibilità, interventi e prestazioni in giornate non lavorative effettuate dal personale dell'unità Infrastrutture Tecnologiche di Banca 5[®] sono applicate dal 1° gennaio 2020 le previsioni in materia di cui al capitolo 8 dell'accordo 3 agosto 2018 "Ruoli e Figure Professionali - Percorsi di Sviluppo Professionale – Trattamenti economico/normativi in materia di turni, reperibilità, interventi e prestazioni in giornate non lavorative - Strutture di Governance".

*** **

In considerazione dell'esigenza di approfondire ulteriormente i profili tecnici attinenti le tutele occupazionali nonché le soluzioni e/o misure da individuare in relazione al quadro più generale sulla materia ISP – nella qualità di Capogruppo - e le Delegazioni di Gruppo delle OOSS confermano l'impegno ad incontrarsi entro il 31 gennaio 2020 per il relativo confronto al fine di definire le adeguate garanzie occupazionali per il personale trasferito.

*** **

Le Parti, dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti a tutte le operazioni societarie oggetto del presente Verbale di Accordo si danno atto di aver così definito e concluso le relative procedure di Legge e di contratto.

*** **

Raccomandazione delle OOSS

Le OOSS, confermando quanto più volte manifestato nel corso della trattativa e tenuto conto delle caratteristiche delle attività svolte, invitano Sisal Group, SisalPay e SisalPay Servizi a considerare l'applicazione della contrattazione del Credito in luogo del Contratto del Commercio, anche al fine di garantire un quadro normativo uniforme nei confronti di tutto il Personale, che per effetto delle operazioni societarie si troverà ad operare presso SisalPay e SisalPay Servizi, quale presupposto per il migliore funzionamento della collaborazione tra il Gruppo Sisal ed il Gruppo ISP.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

Sisal Group S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN