

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 maggio 2020

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premesso che

- in data 10 febbraio 2020 è stato sottoscritto il Verbale di accordo che ha concluso l'esame congiunto, ai sensi delle procedure previste dall'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria, relativo al conferimento del ramo d'azienda credito su pegno, per un numero complessivo di 61 persone (salvo eventuali risoluzioni intervenute prima dell'efficacia giuridica della cessione), a ProntoPegno S.p.A. (ProntoPegno);
- in tale occasione ISP e le rispettive Delegazioni di Gruppo, considerata l'esigenza di concludere gli approfondimenti attinenti ai profili tecnici relativi alle tutele occupazionali nonché le soluzioni e/o misure da individuare in relazione al quadro più generale sulla materia, si sono impegnate ad incontrarsi entro il mese di febbraio 2020 per il relativo confronto al fine di definire le adeguate garanzie occupazionali per il personale di ISP trasferito a ProntoPegno;
- il contesto legato all'emergenza COVID-19, tenuto conto delle limitazioni disposte dai provvedimenti legislativi emanati e delle conseguenti indicazioni impartite dal Gruppo, ha inciso sulla effettiva possibilità di dare corso a detto confronto;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a decorrere dalla data di efficacia giuridica del trasferimento del ramo d'azienda a ProntoPegno, per la durata di 7 anni, in caso di tensioni occupazionali conseguenti a perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda, crisi aziendali, trasformazione delle attività, rilevanti processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione, chiusura di sedi con conseguente trasferimento collettivo dei lavoratori ad una distanza - tra la precedente e la nuova sede di lavoro - superiore ad un raggio individuato in 100 chilometri, il personale trasferito da ISP nella suddetta società per effetto della ricordata operazione societaria ancora in esubero - una volta esperite le procedure contrattuali e di legge tempo per tempo vigenti - non altrimenti ricollocabile a cura di ProntoPegno ovvero nell'ambito del Gruppo Banca Sistema e nei confronti del quale non siano applicabili gli strumenti di cui al Decreto 28 luglio 2014 n.83486 e successive modificazioni ed integrazioni, e che non abbia maturato il diritto al trattamento di pensione INPS, sarà assunto da ISP o da altra Società del Gruppo ISP e sarà assegnato, compatibilmente con le relative esigenze organizzative e produttive, preferibilmente nell'ambito del territorio di provenienza. L'assunzione avverrà alle medesime condizioni retributive e di inquadramento in essere al giorno precedente la data di efficacia giuridica del

trasferimento con esclusivo adeguamento eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore;

3. in relazione alle condizioni tecniche organizzative e produttive, il Personale assunto da ISP o da altra Società del Gruppo, per effetto dei processi descritti nel precedente articolo 2, non essendo possibile assegnare le stesse attività o le stesse mansioni di cui alla relativa precedente collocazione organizzativa in ProntoPegno, potrà essere adibito, nell'ambito del nuovo rapporto che si costituirà, anche ad attività o mansioni inferiori a quelle in precedenza svolte, mantenendo inalterati i trattamenti economici di cui al citato articolo 2. In tal caso saranno predisposti percorsi di addestramento e formazione, preventivamente comunicati alle OO.SS. firmatarie del presente accordo, tali da consentire di acquisire la necessaria riqualificazione: le conseguenti iniziative potranno avvenire anche attraverso l'ausilio di strumenti di autoformazione, formazione e di affiancamento sul lavoro.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Firmato digitalmente