

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 6 maggio 2021

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche nella qualità di Capogruppo, di seguito ISP)

e

- le Segreterie Nazionali, le Delegazioni Sindacali del Gruppo Intesa Sanpaolo e gli Organismi Sindacali Aziendali di Intesa Sanpaolo S.p.A., Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking S.p.A. e di IW Bank S.p.A. di FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premesso che

- il 12 aprile 2021 hanno avuto efficacia giuridica le prime operazioni societarie che nel corso del corrente anno porteranno ad una progressiva integrazione dell'ex Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo e, in particolare, l'incorporazione di UBI Banca (UBI) in Intesa Sanpaolo (ISP), preceduta dalle scissioni parziali del ramo organizzato per l'esercizio dell'attività di private banking a favore di Intesa Sanpaolo Private Banking (ISPB) e del ramo che fornisce i service amministrativi e online per IW Bank (IWB) nonché della partecipazione nella medesima IWB a favore di Fideuram (BF);
- al fine di proseguire l'accennato processo di integrazione, le cui procedure sindacali sono state definite dalle Parti con l'Accordo per l'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo del 14 aprile 2021, sempre entro il corrente anno sono previste la scissione parziale di IWB a favore di BF e la conseguente scissione di BF a favore di ISP, operazioni propedeutiche alla trasformazione di IWB in Società di Intermediazione Mobiliare, ridenominata IW Private Investments Società di Intermediazione Mobiliare S.p.A. (IW SIM);
- anche le accennate scissioni parziali si pongono in modo coordinato e coerente rispetto al complessivo contesto di integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo ISP, tenuto conto che la trasformazione di IWB in SIM permetterà una migliore focalizzazione della consulenza in materia di investimento e collocamento e consentirà di valorizzare al meglio IW SIM, preservandone le peculiarità nell'ambito della Divisione Private Banking;
- ISP con lettera del 20 aprile 2021, che qui si intende integralmente richiamata, ha provveduto pertanto a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria e su richiesta delle OO.SS. è stato attivato il 29 aprile e proseguito in data odierna il previsto esame congiunto;
- l'operazione societaria, che si inserisce pienamente nell'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo ISP, avverrà garantendo l'erogazione in continuità di tutti i servizi attuali e contemperando, inoltre, anche l'esigenza di valorizzare la fidelizzazione della rete distributiva dei Consulenti Finanziari e della relativa clientela;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. tenuto conto che come indicato all'art. 2 del citato Accordo 14 aprile 2021 le Parti in considerazione della complessità delle operazioni che riguardano l'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo ISP e dell'opportunità di ricercare un'unica disciplina di secondo livello da applicare a tutto il personale del nuovo Gruppo ISP, fermi gli effetti societari delle operazioni disciplinati al capitolo 3., hanno definito le previsioni da applicare da subito nei confronti di tutto il personale del nuovo Gruppo ISP, incluso il personale dell'ex Gruppo UBI con le decorrenze ivi indicate, e si sono impegnate a realizzare entro il mese di ottobre 2021 un confronto per negoziare sul percorso di armonizzazione complessivo da applicare dal 1° gennaio 2022;
3. tenuto altresì conto che le Parti si sono impegnate, nel caso in cui non si raggiungesse la condivisione sull'accordo di armonizzazione entro il 31 ottobre 2021 ad incontrarsi comunque entro il 15 dicembre 2021 per ricercare ulteriori soluzioni condivise e che hanno previsto che ISP manterrà e conserverà in via transitoria e comunque non oltre la scadenza del 31 dicembre 2021 fissata nell'Accordo 14 aprile 2021, salvo che intervenga una diversa pattuizione nell'ambito del percorso di armonizzazione che sarà negoziato nel corso del 2021 tra ISP e le OO.SS., tutte le previsioni economico/normative collettive che erano applicate al personale ex Gruppo UBI alla data dell'11 aprile 2021, senza applicazione delle normative in essere presso ISP, fermo quanto diversamente disciplinato nel predetto accordo del 14 aprile 2021;
4. di conseguenza le Parti si danno atto che anche le ricadute sul personale rivenienti dalle operazioni in discorso - che rientrano pienamente nell'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo ISP - saranno definite nell'ambito del percorso di armonizzazione condiviso con il richiamato accordo 14 aprile 2021, ferma l'applicazione di tutti i contenuti del predetto accordo e, in particolare del capitolo 3;
5. nell'ambito del percorso di integrazione predetto, l'Azienda fornirà specifiche informative in merito alla realizzazione delle operazioni in discorso.

*** **

Le Parti, dopo l'esame delle tematiche inerenti le operazioni societarie oggetto del presente Verbale di Accordo, si danno atto di aver così definito e concluso le relative procedure di legge e di contratto.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente