

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 18 giugno 2024

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)

e

- le Delegazioni di Gruppo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- le operazioni che hanno riguardato Intesa Sanpaolo Casa S.p.A. (ISP Casa) e Homepal ABP, ridenominata Rexer S.p.A. (Rexer), sono state definite con il Verbale di Accordo 20 ottobre 2023, che qui si intende integralmente richiamato;
- in tale accordo, considerate le specificità e caratteristiche delle operazioni, l'esigenza di approfondire i profili tecnici attinenti alle tutele occupazionali nonché le soluzioni e/o misure da individuare in relazione al quadro più generale sulla materia, ISP e le rispettive Delegazioni di Gruppo si sono impegnate ad incontrarsi entro il mese di aprile 2024 per il relativo confronto per definire le adeguate garanzie occupazionali per il personale dipendente di ISP Casa (circa 30 persone) alla data del 23 ottobre 2023;
- le Parti hanno quindi dato corso al confronto ed hanno condiviso quanto di seguito rappresentato, alla luce delle specificità e caratteristiche peculiari e della successione delle operazioni analizzate;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a decorrere dalla data del 23 ottobre 2023, data di efficacia giuridica della cessione del pacchetto azionario di controllo, per la durata di 7 anni, in caso di tensioni occupazionali conseguenti a perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda, crisi aziendali, trasformazione delle attività, rilevanti processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione, chiusura di sedi con conseguente trasferimento collettivo dei lavoratori a una distanza - tra la precedente e la nuova sede di lavoro - superiore a un raggio individuato in 100 chilometri, il personale dipendente di ISP Casa alla predetta data del 23 ottobre 2023 e ancora in servizio presso Rexer all'eventuale verificarsi degli eventi indicati, che risulti ancora in esubero una volta esperite le procedure contrattuali e di legge tempo per tempo vigenti e che non abbia maturato il diritto al trattamento di pensione INPS o non sia destinatario, per il tempo previsto, degli strumenti di cui al Decreto 28 luglio 2014 n. 83486 e successive modificazioni ed integrazioni e non sia altrimenti ricollocabile a cura di Rexer, sarà assunto da ISP o da altra Società del Gruppo ISP e sarà assegnato, compatibilmente con le relative esigenze organizzative e produttive, preferibilmente nell'ambito del territorio di provenienza. L'assunzione avverrà alle medesime condizioni retributive e di inquadramento in essere alla data del 22 ottobre 2023, con esclusivo adeguamento eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore;

3. in relazione alle condizioni tecniche organizzative e produttive, il Personale assunto da ISP o da altra Società del Gruppo, per effetto dei processi descritti nel precedente articolo 2, non essendo possibile assegnare le stesse attività o le stesse mansioni di cui alla relativa precedente collocazione organizzativa in ISP Casa, potrà essere adibito, nell'ambito del nuovo rapporto che si costituirà, anche ad attività o mansioni inferiori a quelle in precedenza svolte, mantenendo inalterati i trattamenti economici di cui al citato articolo 2. In tal caso saranno predisposti percorsi di addestramento e formazione, preventivamente comunicati alle OO.SS. firmatarie del presente accordo, tali da consentire di acquisire la necessaria riqualificazione: le conseguenti iniziative potranno avvenire anche attraverso l'ausilio di strumenti di autoformazione, formazione e di affiancamento sul lavoro.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo sottoscritto digitalmente