



Trimestrale Area Romagna

Giovedì 13 luglio 2017 si è tenuto l'incontro trimestrale di Area Romagna tra Azienda ed OO.SS.

Per la delegazione aziendale erano presenti i Responsabili del Personale di Direzione Regionale e di Area nonché i referenti delle Relazioni Industriali.

Non era presente, nonostante la nostra richiesta scritta, la Direzione Immobili, probabilmente l'azienda non ne ha ritenuto necessaria la partecipazione, come pure non ha fornito risposte ad alcuni argomenti trattati nella lettera consegnata in occasione dell'incontro di Direzione Regionale del marzo scorso.

Sono stati forniti una serie di dati riferiti al 31/05/2017

Organici: l'organico complessivo al 31 maggio di Area Romagna era di n. 899 dipendenti così suddivisi:

	Femmine	Maschi	di cui Part Time	totale
Cariromagna	455	341	192	796
Intesa Sanpaolo	22	27	2	49
ISGS	23	28	15	51
Banca Prossima	1	2		3
	501	398	209	899

La disaggregazione per inquadramento è la seguente: 2^a Area 4, 3^a Area 1/2L 200, 3^a Area 3/4L 409, QD 1/2 196, QD 3/4 89, Dirigenti 1.

L'organico è composto dai distaccati "In" e le assegnazioni temporanee, al netto dei distaccati "Out". **Riguardo ai distacchi abbiamo segnalato pesanti forzature e solleciti finalizzati alla cessione del proprio contratto alle società del Gruppo, invitando l'azienda ad un approccio più trasparente e consapevole con le risorse coinvolte.**

In merito al **Protocollo sviluppo sostenibile del 1.02.2017** l'azienda ha comunicato i dati di adesione al pensionamento con premio di tempestività: 11 adesioni con 3 uscite nel 2017 e 8 nel 2018.

Part Time

Al 31 maggio erano in essere 221 PT di cui 192 in Cariromagna pari al 24,6% dell'organico complessivo.

Abbiamo sollecitato l'azienda ad una rapida soluzione per le 11 domande attualmente inevase (alcune da anni) in quanto riguardanti mamme con figli e/o carichi di famiglia importanti.

Ferie, permessi ex-Festività, Banca Ore

Le ferie sono state pianificate e in buona parte usufruite nei termini e nelle modalità previste. Al 31 maggio in Area Romagna risultano non godute:

	Ferie	Ex Festività	Banca Ore
Media per dipendente	19,5 gg	0,4 gg	20,6 ore
Totale Area	17.576,5gg	315,5 gg	11.082,5 ore

Ricordiamo che, in base all'art. 55 CCNL, l'azienda deve garantire e rispettare il piano ferie approvato, solo in casi eccezionali può essere variato di comune intesa tra le parti, **è palese come le ragioni di budget non rientrino tra i casi eccezionali!**

Pertanto invitiamo i colleghi a non variare il proprio piano ferie su richiesta verbale del proprio responsabile lasciando che sia l'azienda eventualmente a farlo solo con valida motivazione.

Formazione

Dal 19/6/2017 è operativa la Formazione Flessibile che costituisce **una modalità nuova di fruizione dei contenuti di formazione in orario di lavoro** tramite l'accesso alla piattaforma aziendale dedicata **“da casa” o da altro luogo privato** concordato con il proprio Responsabile.

La possibilità di fare Formazione Flessibile è **volontaria** e consentita a tutti i colleghi individualmente abilitati e che hanno ricevuto la relativa comunicazione, oltretutto in possesso di PC portatile / tablet assegnato individualmente o alla struttura di appartenenza.

Riteniamo che questa nuova modalità possa consentire una migliore, corretta e puntuale fruizione dei corsi di formazione il cui completamento è anche requisito essenziale per il consolidamento delle indennità di ruolo.

Resta il problema della fruizione dei corsi in Filiale, ricordiamo sempre da farsi in orario di lavoro: abbiamo invitato l'azienda ad intervenire sui responsabili per una corretta programmazione senza sovraccarichi a fine anno e sottolineato la necessità di spazi dedicati “protetti”.

Pressioni Commerciali

Il nostro intervento ha richiamato quanto già denunciato in sede di trimestrale regionale del marzo scorso ed ha ribadito il persistere delle stesse, rilevando una forte distonia tra quanto enunciato dai vertici aziendali e quanto nella pratica attuato da alcuni Responsabili nell'applicazione delle politiche commerciali.

“Non è nello stile di Intesa Sanpaolo fare minacce o piccoli ricatti per raggiungere i risultati” ci hanno risposto, “queste situazioni dovranno essere portate all'attenzione del Responsabile del Personale di Direzione Regionale”.

Invitiamo i colleghi a segnalarci prontamente ogni richiesta scorretta, ogni atteggiamento vessatorio, ogni comunicazione “sopra le righe” che dovesse pervenire dai propri responsabili, soprattutto se contraria alla morale finanziaria, al codice etico e di comportamento.

In conclusione abbiamo preso buona nota della disponibilità di Stefano Zingaretti, Responsabile Personale di Direzione Regionale, di farsi carico dei problemi da noi segnalati, al fine di migliorare il clima aziendale e di trovare idonee soluzioni, intenti che verranno da noi monitorati e verificati.

Forlì, 31 luglio 2017

**FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA
COORDINATORI TERRITORIALI AREA ROMAGNA**