



Intesa Sanpaolo Area Lombardia Est

Piani Ferie

In occasione della predisposizione dei piani ferie, organizzati e concordati con colleghi e direzioni, vorremmo ricordare a tutti il quarto punto della premessa dell'accordo sul Protocollo per lo Sviluppo Sostenibile del Gruppo Intesa Sanpaolo firmato il primo febbraio 2017:

Le Parti riconfermano inoltre che la valorizzazione e la motivazione delle persone passa anche attraverso la ricerca di punti di equilibrio tra la vita professionale e vita privata, e vogliono continuare a ricercare strumenti e soluzioni concrete per il benessere e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, in aggiunta alla pluralità di strumenti già attivi nel Gruppo.

Tra gli strumenti già attivi nel gruppo sono ricomprese le possibilità di predisporre i piani ferie SENZA ALCUN DIVIETO relativo a periodi particolari nell'anno, dicembre, ponti e altri periodi di festività; chiunque cerchi di introdurre elementi di rigidità, imponendo di modificare le richieste di ferie o permessi ai colleghi con queste arbitrarie indicazioni, infrangendo quindi lo spirito collaborativo dell'accordo, se ne assumerà la responsabilità.

A tal proposito suggeriamo, a Colleghe e Colleghi, di non modificare secondo indicazioni di questo genere, i piani ferie predisposti in modo da rendere CONCRETE le soluzioni ricercate per il benessere e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Consideriamo inoltre un pessimo retaggio del passato questo malsano modo di gestire i piani ferie che DEVE essere superato anche attraverso il coinvolgimento di tutte le strutture aziendali, dai Capi Area ai Gestori del Personale.

21 Febbraio 2017

FABI – FIRST – FISAC CGIL – UILCA – UNISIN
AREA LOMBARDIA EST
INTESA SANPAOLO