



## QUANTO COSTA ?!!

**Ci siamo riuniti in Assemblea a Torri, eravamo in tanti: 150 solo la mattina e 40 nel pomeriggio!**

Siamo tutti preoccupati per il trasferimento a Sarmeola che più di 200 colleghi dovranno affrontare.

La maggior parte di noi - dati aziendali - supera i 50 anni di età, tanti anni di lavoro alle spalle, tante riorganizzazioni aziendali sostenute con le nostre fatiche, anni di compromessi e riqualificazione in nuove attività, demansionamento in tanti casi.

Quanto costa all'azienda mantenere unità organizzative produttive?

Questa è una domanda che tutti noi ci siamo posti e la cui risposta non può prescindere da valutazioni di natura umanistica oltre che economica.

Quanto costa all'azienda l'indennità di mobilità territoriale?

Quanto costa all'azienda traslocare in locali idonei (magari in affitto) tutto il materiale cartaceo giacente nel magazzino di Torri? La carta ha più valore delle persone?

Quanto costa una nuova locazione di uffici per i lavoratori a Torri di Quartesolo, magari nello stesso edificio dove l'azienda ha già locali di proprietà?

Quanto costa una riduzione di produttività a causa della stanchezza dovuta a un aumento di stress da viaggio casa/lavoro?

Quanto costa alla comunità il movimento di circa 200 auto da una provincia all'altra in termini di inquinamento e quanto costa l'attività di studio del Mobility Management per progetti irrealizzabili?

Quanto costa all'azienda un aumento della malattia per malessere lavorativo?

Noi siamo convinti che la politica di contenimento dei costi debba essere fatta senza prescindere dalla valutazione complessiva di vari fattori che non sono solo una semplicistica sommatoria tra costi/ricavi.

Tanti sono i costi che l'azienda dovrebbe tenere in considerazione in caso di trasferimento fuori provincia, quanti sono invece i vantaggi?

Queste sono solo le premesse che ci inducono a richiedere un'ulteriore riflessione all'azienda sulla decisione presa.

**GIOVEDÌ 3 NOVEMBRE 2016 DALLE ORE 8,00 ALLE ORE 10,00  
ASSEMBLEA**

**DI TUTTO IL PERSONALE FULL TIME DI ISGS E PART-TIME DI  
CRVENETO DEL CENTRO TORRI**

**FERMIAMOCI TUTTI DAVANTI ALL'INGRESSO DELL'AZIENDA PER  
RENDERE VISIBILE IL NOSTRO DISSENSO**

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali del Centro Torri  
FABI –FIRST-CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN

# LETTERA APERTA

**Dott. Eliano Omar Lodesani**  
**C.O.O. INTESA SAN PAOLO**  
**MILANO**

Torri di Quartesolo, 26 ottobre 2016

Pregiatissimo dott. Lodesani,

Con la presente vogliamo portare alla Sua attenzione una questione che in questi giorni preoccupa fortemente tutti i colleghi in organico presso lo stabile di Centro Torri, sito a Torri di Quartesolo in provincia di Vicenza.

Si tratta della disdetta aziendale del contratto di locazione, ritenuto molto oneroso, dello stabile di Via Roma 5, Torri di Quartesolo (VI), con conseguente ricollocazione dei 320 lavoratori, di cui 115 in Provincia di Vicenza e i restanti 205 fuori provincia a Sarmeola (Padova).

Pur condividendo la scelta di non rinnovare il contratto di affitto per eccessiva onerosità, vogliamo evidenziare la nostra viva preoccupazione per il grave disagio che il trasferimento fuori dalla provincia di Vicenza causerà ai lavoratori.

A seguito della elaborazione dei dati sulle distanze tra luogo di residenza e futura sede di lavoro, ci permettiamo di evidenziare che la soluzione proposta dall'Azienda costerà sicuramente di più in termini di pagamento di indennità di mobilità rispetto alla possibile locazione di altri uffici idonei in loco, considerati gli attuali valori di mercato.

Le ricerche da noi effettuate hanno portato all'individuazione di ulteriori uffici idonei, contigui ad altre proprietà aziendali già presenti in Torri di Quartesolo, che potrebbero essere affittati riducendo notevolmente i costi attuali ed evitando pesanti ricadute sui colleghi.

Nel confronto in sede di "Comitato di Consultazione" con le Relazioni Industriali a Milano in data 6 ottobre abbiamo già esposto le nostre argomentazioni.

Ci è difficile comprendere come l'Azienda possa perseguire nell'attuazione di una scelta oggettivamente ed economicamente più onerosa e che crea molti disagi ai colleghi, anche in considerazione del fatto che questo Istituto negli anni si è distinto per l'eccellenza di scelte etiche nei confronti dei dipendenti e della clientela, prestando particolare attenzione alla valorizzazione del territorio.

Confidiamo in un Suo personale interessamento alla questione che consenta un'ulteriore e approfondita analisi complessiva, agevolando l'avvio di una valutazione serena, nell'ottica di trovare soluzioni condivise.

Cordialmente

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali - Centro Torri  
EABI - FIRST - CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN

