



CHIEDIAMO UNA NAVETTA PER SARMEOLA

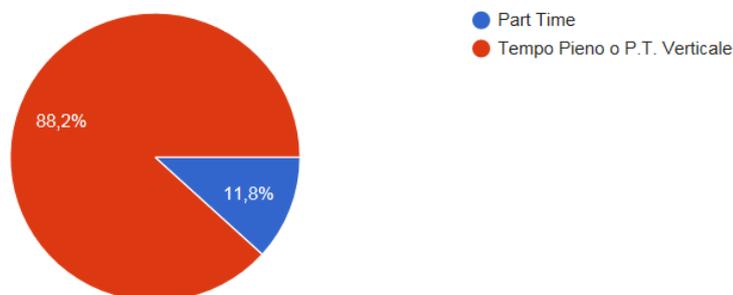
Abbiamo raccolto 68 questionari, compilati da colleghi interessati al trasferimento a Sarmeola. Dalle risposte emerge qualche dato interessante:

- Una navetta verrebbe utilizzata da oltre 50 colleghi
- Il 56% sarebbe disposto ad adattare l'orario di entrata/uscita pur di fruire del servizio
- Nel caso di mancanza della navetta solo una decina di lavoratori usufruirebbero del trasporto pubblico mentre oltre 50 colleghi utilizzerebbero l'auto di proprietà aggiungendosi a chi già deve spostarsi col proprio mezzo perché indifferenti all'uso della navetta
- Dal numero di P.T. che ha risposto al questionario, non sarebbe sostenibile una corsa di ritorno da Sarmeola a fine turno

Questo sondaggio, per quanto parziale, può dare spunti di riflessione alla nostra azienda sull'impatto ambientale che l'esodo a Sarmeola potrà provocare, **ai fini di favorire una mobilità sostenibile, in coerenza con le politiche aziendali di responsabilità sociale e ambientale.** Oggi stesso inviamo i risultati di questa prima analisi al Mobility Management della capogruppo.

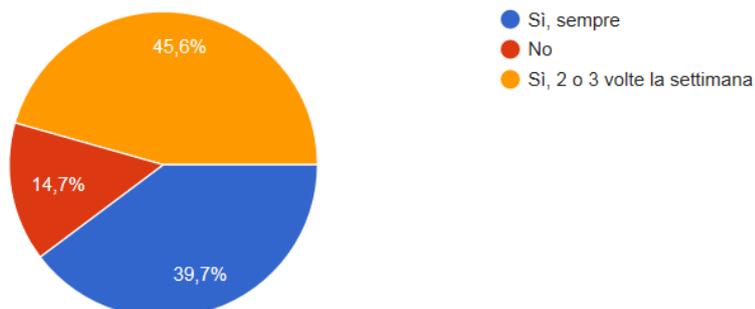
Il tuo rapporto di lavoro è: (68 risposte)

Part Time	8
Tempo Pieno o P.T. Verticale	60



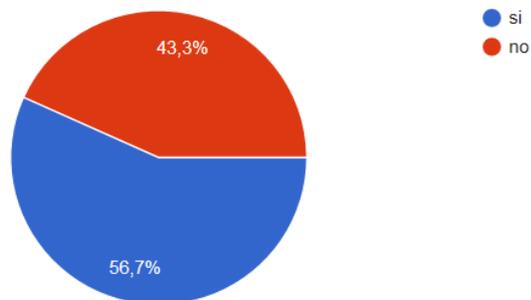
Se ci fosse una navetta per Sarmeola con partenza dal Centro Commerciale Palladio, la useresti? (68 risposte)

Sì, sempre	27
Sì, 2 o 3 volte la settimana	31
No	10



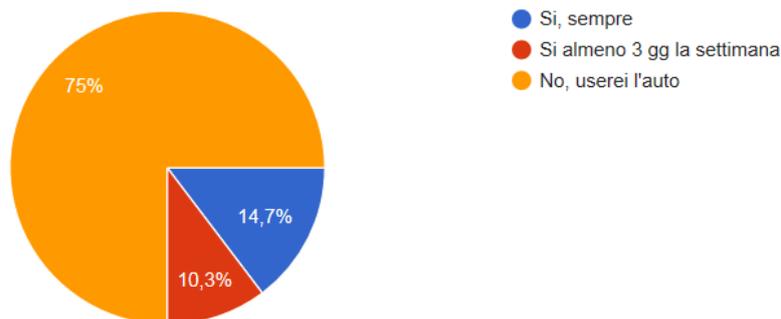
Se il tuo orario di entrata/uscita non coincidesse con gli orari della navetta, chiederesti la variazione all'Azienda dell'orario di lavoro? (67 risposte)

si	38
no	29



L'Azienda dice di usare i mezzi pubblici, corriera o treno + navetta esistente Padova-Sarmeola. Se negasse la navetta tra Palladio-Sarmeola, useresti mezzi pubblici? (68 risposte)

Si, sempre	10
Si 2 o 3 volte la settimana	7
No userei l'auto	51



HUB

I colleghi di DSI hanno raccolto, di loro iniziativa, dei dati riguardanti il possibile utilizzo degli HUB.

L'indagine ha riguardato 66 colleghi (alcuni non interessati agli HUB in provincia di Vicenza). ma risulta ancora parziale perché non ha interessato i lavoratori di B.O. , Formazione e ISP e i vicentini già di sede a Sarmeola

L'ipotesi di utilizzo di un HUB da parte degli intervistati, è stata mediamente di 3 gg settimana con indicazione di possibili siti principalmente a Torri e Vicenza ma è stata fatta anche la scelta di Bassano e Verona. L'azienda ha dichiarato di aver messo a disposizione 30 posti tra Verona, Torri, Vicenza e Marostica.

Nell'auspicare una incentivazione dell'uso dello smart working, vogliamo sperimentare le soluzioni già individuate ma chiediamo la disponibilità ad ampliare il numero delle postazioni di HUB in provincia nel caso non fossero capienti alle richieste di lavoro flessibile.