



INCONTRO TRIMESTRALE AREA PADOVA E ROVIGO MIGRAZIONE DEL 23 LUGLIO

Il giorno 16 luglio si è svolto l'incontro Trimestrale di Area Padova e Rovigo, presenti Valeria Villicich, Alessandra Florio per la Direzione Regionale, Fabrizio Filippa nuovo Coordinatore del Personale e Antonella De Marchi per le Relazioni Sindacali e Nicola Mauri per ISGS.

In merito all'andamento economico da inizio anno, il Margine Lordo dell'Area si attesta al 38%, in flessione rispetto al dato lineare del 41%. L'azienda ritiene comunque vi siano ampie possibilità di recupero attraverso una corretta applicazione del metodo commerciale volta ad estendere il contatto con tutta la clientela, anche della parte non presidiata.

In riferimento alla prossima fusione di Cassa di Risparmio del Veneto e la razionalizzazione della rete, l'azienda ha comunicato che sono coinvolte 38 filiali di cui 28 tra chiusure e accorpamenti e 10 "remotizzazioni" (accorpamenti contabili e non fisici).

Dal 23 luglio, per effetto della riorganizzazione, circa 200 colleghi e colleghe sono interessati da nuove assegnazioni e/o trasferimenti ad altra unità produttiva.

Per garantire la continuità operativa, in via transitoria e temporanea, in alcune filiali remotizzate sarà mantenuta la presenza fisica del Direttore e potenziato il servizio di accoglienza alla clientela.

In merito alle Filiali Isp ex Venete, finora non destinatarie del modello organizzativo e della segmentazione personal, l'azienda ha comunicato che, dove è presente un distaccamento, i clienti saranno assegnati ad 1 o 2 gestori personal, mentre ove non opera un distaccamento saranno assegnati a gestori PAR.

L'azienda ha confermato che, in occasione della migrazione, sarà richiesto ad alcuni colleghi la propria presenza in filiale nella giornata di venerdì 20 fino alle ore 19,00 e il mattino di domenica 22 con inizio dalle 8,30/9,30/10,30 per una durata massima di 4 ore. Il lunedì 23 luglio sarà richiesta una presenza in filiale anticipata di 25 minuti (ore 8,00).

Ricordiamo che la prestazione aggiuntiva svolta oltre il normale orario è autorizzata e riconosciuta con accredito in banca ore o liquidata in busta paga nel caso sia stata individualmente superata la soglia (le prime 27 ore aggiuntive da inizio anno sono obbligatoriamente accreditate in banca delle ore). Per l'attività prestata la domenica è previsto il riposo compensativo il giorno successivo o in altra data concordata e, per le aree professionali, oltre al recupero è riconosciuta la paga oraria maggiorata del 25%. Per i Quadri Direttivi è previsto esclusivamente il riposo compensativo.

In merito all'andamento del part-time, continua l'accoglimento delle nuove domande (25 da inizio anno). Sono 38 le domande in attesa di accoglimento.

Le Segreterie di Coordinamento Cariveneto
I Coordinatori Territoriali

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

Padova, 23/7/2018