



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI

UILCA BANCO DI NAPOLI

R.S.A. di Reggio Calabria

mail antonio.traclo@uilcais.it

tel. 338/1421646

LE GRADUATORIE DEI TRASFERIMENTI SERVONO A QUALCOSA?

L'ultima tornata di nuove assegnazioni e trasferimenti ha finalmente permesso ad alcuni colleghi, che da diversi anni affrontavano **pendolarismi molto pesanti**, di avvicinarsi al proprio domicilio, recuperando tempo prezioso da dedicare ai loro interessi e alle proprie famiglie.

La Uilca ha sempre condiviso, nella sostanza, la dichiarazione aziendale della **necessità di una rotazione** che eviti ai colleghi di lavorare nella stessa filiale per un tempo troppo lungo.

Dobbiamo però constatare che, anche dove questa rotazione è attuabile senza grossi traumi, come sulla piazza di Reggio Calabria dove coesistono numerose filiali, **ancora tantissimi colleghi restano assegnati alla stessa filiale** per molti anni, mentre di contro altri non riescono a mettere solide radici.

Ma quello che più con disappunto continuiamo a vedere è che, quando si tratta di spostamenti di colleghi che dalla provincia rientrano sulla piazza di Reggio Calabria, o vi si avvicinano, il loro ordine **non sempre segue la graduatoria ufficiale dei trasferimenti**.

La Uilca non ha mai pensato che l'ordine previsto dalle graduatorie sia l'unico e immutabile criterio da seguire, non ignora che esistano le esigenze organizzative e produttive e le differenti tipologie di ruoli professionali.

Tutt'altro, è **convinta e sostiene che sia doveroso tenere conto di esigenze e situazioni particolari**, soprattutto di esigenze di conciliazione vita-lavoro collegate alla **cura parentale dei figli** o di **familiari anziani e non autosufficienti**.

La graduatoria ufficiale però un suo valore lo deve avere, sennò non si vede l'utilità di una specifica policy che ne normi il funzionamento.

La valutazione della particolarità deve essere poi condotta, secondo noi, **sulla base di criteri** il più possibile **oggettivi** e comunque validi in tutte le occasioni.

Eppure alcune volte ci siamo sentiti rispondere dall'azienda che non si potevano fare eccezioni per non creare un precedente, mentre in altre occasioni i precedenti si sono creati senza problemi.

Comprendiamo che la comunicazione delle motivazioni a volte può scontrarsi con il diritto alla privacy dei colleghi, però **la trasparenza e la correttezza** dei criteri di valutazione delle eccezioni, **nonché la pari dignità dei colleghi, sono valori patrimonio di tutti.**

Sono **patrimonio** anzitutto **dei lavoratori e delle lavoratrici** di questa azienda, che siano o meno iscritti ad una organizzazione sindacale.

Sono **patrimonio di tutte le organizzazioni sindacali**, e non solo di quelle a cui i lavoratori coinvolti sono pro tempore iscritti.

Sono **patrimonio dell'azienda**, che li elenca ed efficacemente li comunica anche attraverso il Codice Etico, verso tutti gli stakeholders, sia interni che esterni all'azienda.

Sono **valori assolutamente indispensabili** per la creazione di quel senso di attaccamento all'azienda e di quella motivazione che sono **alla base della realizzazione degli obiettivi del piano industriale**, ma innanzitutto della creazione e del mantenimento di un **ambiente lavorativo sereno e produttivo.**

Per quello crediamo che, pur rispettando la privacy dei colleghi, vada data informativa a tutte le organizzazioni sindacali sulle motivazioni che determinano scavalcamenti nelle graduatorie di trasferimento.

E su questo ci aspettiamo un riscontro, che riteniamo doveroso, **da parte dei competenti uffici organizzativi e del personale.**

Buona giornata e buon lavoro a tutti.

Reggio Calabria, li 08/03/2016

Rsa Uilca Banco di Napoli