



PRESSIONI COMMERCIALI ED AMBIENTE DI FILIALE

La consolidata pratica di orientare l'attività quotidiana unicamente alla ricerca di risultati quantitativi sempre più impegnativi, ha posto ormai da tempo l'attenzione sul problema delle pressioni commerciali e sul loro impatto nell'ambiente di filiale.

E' compito delle Organizzazioni sindacali tenere alto il livello di attenzione su tale importante problema per evitare che di fatto vengano adottati comportamenti o azioni lesivi della dignità e della professionalità dei lavoratori.

Ricordiamo che lo scorso febbraio è stato sottoscritto un importante accordo nazionale su politiche commerciali e organizzazione del lavoro col chiaro intento di individuare azioni commerciali sostenibili e comportamenti coerenti con i valori ed i principi in esso enunciati e per scongiurare, nelle varie realtà, azioni difformi.

Invitiamo tutti i Colleghi a prendere visione dei principi contenuti nell'accordo. Ricordiamo che il mancato raggiungimento del budget non può essere motivo di valutazione non adeguata né significa che il lavoratore sia venuto meno al proprio dovere di collaborazione attiva intensa verso l'azienda.

Nonostante periodicamente ci vengano riferiti fatti o situazioni riconducibili a comportamenti non in linea con quanto previsto, nella sostanza le segnalazioni che vengono poi formalizzate sono di numero esiguo. Probabilmente ciò avviene a causa del timore dei Colleghi che tali segnalazioni interne possano danneggiare o comunque esporre chi li pone in essere.

Ricordiamo che il citato accordo prevede la tutela assoluta del Collega che segnala e che comunque segnalazioni oggettive corredate da dati di fatto (mail, copie di lync) possono essere inoltrate in maniera assolutamente anonima anche per tramite delle OO.SS.

Tutti i rappresentanti sindacali del territorio sono a disposizione per raccogliere le segnalazioni dei lavoratori e per intraprendere ogni azione di tutela ritenuta necessaria.

Reggio Calabria, 10/07/2017

RSA - Banco di Napoli - Reggio Calabria
Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Ugl Uilca