



## **PROROGATI SMART WORKING EMERGENZIALE, TOLLERANZA E FLESSIBILITA'**

**27.09.2021** In attesa di conoscere i decreti attuativi in materia di "Green pass" nei luoghi di lavoro e di confrontarci con l'Azienda sulle modalità di applicazione degli stessi in Intrum, abbiamo concordato di prorogare fino al 31 ottobre 2021 gli accordi in vigore su: smart working emergenziale (con percentuali e condizioni invariate), tolleranza giornaliera di 10 minuti e flessibilità relative a ingresso fino alle 10.30 e pausa pranzo ridotta a mezz'ora.

Rimane valido l'impegno delle Parti già sancito con l'accordo di luglio 2021 a incontrarci non appena terminerà l'emergenza sanitaria per discutere nei dettagli termini e condizioni di applicazione dell'accordo vigente in materia di Smart working ordinario.

Vi terremo aggiornati sui prossimi incontri con l'Azienda.

**Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy**

**FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN**

## **VERBALE DI INTESA**

In data 23 settembre 2021

**TRA**

Intrum Italy S.p.A. ("Intrum")

**E**

le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

di seguito, congiuntamente, le "Parti"

### **PREMESSO CHE**

- In data 5 novembre 2020, Intrum e le intestate OO.SS. sottoscrivevano un Verbale di Accordo (di seguito l' "Accordo"), nel contesto del quale, in coerenza con l'implementazione di nuove disposizioni normative emergenziali e attesa la necessità di aggiornare coerentemente il pregresso Verbale di Incontro del 21 ottobre 2020 sul tema di svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in ragione dell'applicazione delle tutele relative alla sicurezza degli ambienti lavorativi ed alla salute dei dipendenti, concordavano che con decorrenza 6 novembre 2020 l'attività in modalità agile o smartworking a livello aziendale, indipendentemente dal territorio di appartenenza, si svolgesse nel rispetto della capienza fisica consentita negli uffici di riferimento pari al 50% dell'organico, e pertanto a tal fine, laddove necessario, riprogrammando tra il personale le giornate di svolgimento dell'attività agile in ragione della detta capienza, e favorendo, fatte salve diverse esigenze organizzative di ciascun presidio e/o ufficio, la possibilità di organizzare l'attività con gli stessi gruppi di lavoro in presenza.
- Intrum e le OO.SS. si davano altresì atto nell'Accordo che fossero garantite le priorità nell'accesso allo svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in via continuativa ai dipendenti interessati alle casistiche previste dalla normativa vigente in materia di tutela della genitorialità, disabilità, ed immunodepressione.
- Da ultimo con Verbale di Intesa del 1 luglio 2021, l'Accordo con alcune integrazioni veniva prorogato sino al 24 settembre 2021.
- Nel contempo, in ragione dell'impulso alla campagna vaccinale, è emersa una diminuzione dell'incidenza dei casi di infezione da Covid-19 sul territorio nazionale con allentamento delle misure di contenimento.
- Con Decreto Legge n. 127 del 21 settembre 2021, è stato introdotto l'obbligo del possesso del Green Pass per l'accesso ai luoghi di lavoro; elemento che richiede un approfondimento valutativo ed organizzativo anche in relazione ad ulteriori norme di dettaglio che dovranno essere emanate come previsto dal Decreto Legge stesso al fine della corretta applicazione delle norme introdotte con decorrenza dal 15 ottobre 2021, e che potrebbe eventualmente

avere riflessi anche sul tema di svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile emergenziale.

- Alla luce di quanto sopra, ferme restando le esigenze espresse nelle premesse e nel contesto dell'Accordo sottoscritto lo scorso 5 novembre 2020, e delle successive proroghe, le Parti

### **CONVENGONO**

quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale della presente intesa.
2. Il Verbale di Intesa del 1 luglio 2021, che si intende quivi integralmente riportato, viene prorogato con decorrenza dal 27 settembre 2021 sino al 31 ottobre 2021.
3. Le Parti si impegnano a monitorare congiuntamente l'evoluzione della situazione sanitaria a livello nazionale, anche al fine di valutare congiuntamente la eventuale riparametrazione dell'attività con modalità agile ed in presenza da parte dei dipendenti nel contesto aziendale.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

## **VERBALE DI ACCORDO**

In data 23 settembre 2021

**TRA**

Intrum Italy S.p.A. ("Intrum")

**E**

le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

di seguito, congiuntamente, le "Parti"

### **PREMESSO CHE**

- con Verbale di Accordo stipulato in data 18 dicembre 2019, le Parti stabilivano di introdurre, in via sperimentale sino al 31 luglio 2020, il tempo di "tolleranza" di 15 minuti complessivi giornalieri tra l'entrata/uscita fisica dei dipendenti in/e dall'azienda, ed il collegamento dei medesimi tramite pc attraverso la piattaforma informatica adottata dal Gruppo Intrum per la rilevazione della presenza, mediante il sistema di timbratura c.d. "virtuale".
- Con Verbale di Accordo del 13 luglio 2020 le Parti concordavano che con decorrenza dal 1 agosto 2020 e sino al 31 dicembre 2020 il tempo massimo di "tolleranza", così come previsto nel Verbale di Accordo del 18 dicembre 2019, venisse stabilito in 10 (dieci) minuti complessivi giornalieri.
- Con Verbale di Accordo del 26 novembre 2020, all'esito della verifica congiunta sull'andamento delle rilevazioni delle presenze tramite pc, si concordava la proroga del tempo massimo di "tolleranza" pari a 10 (dieci) minuti complessivi giornalieri, così come definito nel Verbale di Accordo del 13 luglio 2020, dal 1 gennaio 2021 al 31 marzo 2021. Successivamente, con Verbale di accordo del 1 aprile 2021, il suddetto tempo massimo di "tolleranza" veniva prorogato al 30 giugno 2021.
- Per altro verso, tenuto conto dell'elevata attenzione a livello nazionale sull'emergenza epidemiologica da Covid-19, da ultimo con Verbale di Accordo 24 febbraio 2021, le Parti concordavano, con riferimento alla sicurezza ed alla tutela della salute dei dipendenti, la proroga della flessibilità oraria di ingresso, come stabilita dal Verbale di Incontro del 21 ottobre 2020, fino alle 10,30, nonché la riduzione della pausa pranzo a 30 minuti, sino al 31 marzo 2021 e successivamente sino al 30 giugno 2021.
- Con Verbale di Accordo del 1 luglio 2021, ferme restando le esigenze di cui sopra, si concordava da una parte la proroga del tempo massimo di "tolleranza" pari a 10 (dieci) minuti complessivi giornalieri, così come definito nel Verbale di Accordo del 13 luglio 2020, dal 1 luglio 2021 e sino al 30 settembre 2021, e dall'altra di prorogare eccezionalmente non oltre il 30 settembre 2021 la flessibilità oraria di ingresso fino alle 10,30, nonché la riduzione della pausa pranzo a 30 minuti.

- Nel contempo, con Decreto Legge n. 127 del 21 settembre 2021, è stato introdotto l'obbligo del possesso del Green Pass per l'accesso ai luoghi di lavoro; elemento che richiede un approfondimento valutativo ed organizzativo anche in relazione ad ulteriori norme di dettaglio che dovranno essere emanate come previsto dal Decreto Legge stesso al fine della corretta applicazione delle norme introdotte con decorrenza dal 15 ottobre 2021, e che potrebbe avere eventualmente riflessi anche sul tema del tempo di "tolleranza" e della "flessibilità oraria".
- Alla luce di quanto sopra, ferme restando le esigenze espresse nelle premesse e nel contesto dei Verbali sottoscritti sopra indicati, le Parti

### **CONVENGONO**

quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale del presente Verbale.
2. Il Verbale di Accordo del 1 luglio 2021, in tema di tempo massimo di "tolleranza" e di "flessibilità oraria", che si intende quivi integralmente riportato, viene prorogato sino al 31 ottobre 2021.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN