



SISTEMA INCENTIVANTE E VALUTATIVO 2005

In data 16 giugno l'Azienda ha consegnato il consuntivo del piano incentivi relativo al 2005 disaggregato per figure professionali e importi medi erogati, nonché i dati relativi al sistema valutativo.

Sistema incentivante

Il 98% del personale ha percepito il Bonus relativo al sistema incentivante, con una erogazione complessiva di 75.5 milioni per Sanpaolo e 20.5 milioni per Sanpaolo Banco Napoli, senza evidenziare significativi scostamenti rispetto all'anno precedente.

Le filiali che non hanno raggiunto il budget e quindi sono escluse dal sistema incentivante sono state:

- ➔ Mercato Privati e Retail: 60 al Sanpaolo e 55 al Sanpaolo Banco Napoli
- ➔ Mercato Imprese : 20 al Sanpaolo e 5 al Sanpaolo Banco Napoli

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha inoltre comunicato che, per effetto di una anomalia di calcolo sul correttivo di acquisition/retention, sono stati erogati importi errati a tutte le figure professionali che ricomprendevano quel tipo di coefficiente.

Per quanto riguarda Sanpaolo si tratta di 950 storni e di 270 integrazioni; per quanto riguarda il Sanpaolo Banco Napoli si tratta di 150 storni e 700 integrazioni. La correzione media è di 200 euro, le integrazioni saranno effettuate a giugno e gli storni a luglio. Nel corso della settimana tutti i colleghi interessati riceveranno comunicazione dall'Azienda.

Riepiloghiamo le erogazioni medie per figure professionali del sistema incentivante:

	<i>BONUS medi 2004</i>		<i>BONUS medi 2005</i>	
	<i>Sanpaolo</i>	<i>SP Banco Napoli</i>	<i>Sanpaolo</i>	<i>SP Banco Napoli</i>
<i>Filiali</i>				
Direttore	8600	7500	9300	8000
Resp.Mod. Personal	5100	-	5600	5900
Consulente personal	3400	3800	3700	3700
Gestore personal	2300	2400	2100	2300
Resp. Modulo Family	5000	5000	5700	5500
Gest. Family con port.	2300	3000	2000	2200
Gestore Family	1500	1800	1300	1500
Gest. Small Busines fac.			4800	4800
Gestore Small Busines	2600	2400	3100	3400
Oper. Serv. di supporto	600	600	700	700
Capo Team	6100	6400	7600	6800
Gestore Imprese	3700	3700	5000	4500
Addetto imprese	1400	1400	1400	1300
Resp. Back office	4000	4100	4500	4000
Operatore Back office	1300	1300	1200	1100
<i>Altre strutture</i>				
Responsabile	9900	9300	10500	10800
Resp. intermedio	5700	7400	6500	8000
Professional QD	3300	3300	3900	4000
Professional Aree	1700	2000	2100	2500
Operatore	1000	1200	1200	1900

Abbiamo constatato con estrema preoccupazione l'errore aziendale sul calcolo del premio per talune figure professionali, evidentemente figlio di una sofisticazione ormai eccessiva dei meccanismi relativi al sistema incentivante. Si tratta di un grave errore su una materia molto delicata, che segue di pochi giorni l'inspiegabile contabilizzazione del premio per i vincitori del Game Olimpico. In un clima della Rete sempre più teso circa il raggiungimento dei risultati, tali sbandamenti rischiano di generare danni che vanno ben al di là del puro valore economico.

Abbiamo inoltre sollecitato l'Azienda a compiere una verifica su quei casi di colleghi inseriti in percorsi in corso d'anno e per i quali non ci sia stata una variazione degli obiettivi.

Così come abbiamo osservato che la bassa percentuale di raggiungimento del budget nel mondo filiali imprese, soprattutto nel Sanpaolo Banco di Napoli, dimostra a nostro parere una errata valutazione di partenza da parte dell'Azienda negli obiettivi prefissati.

Sistema Valutativo

L' Azienda ha inoltre fornito i dati del sistema valutativo che riportiamo:

SANPAOLO

Valutazione COMPORAMENTI	RETE	STRUTTURE CENTRALI	Dati complessivi		
			Totale	Uomini	Donne
Incoerenti	46	12	58	44	14
Adeguati	3298	577	3875	2093	1781
Orientati all'eccellenza	9300	3379	12382	6346	6036
D'eccellenza assoluta	845	1315	2160	1348	812
Non valutati	548	157	705	162	543
Totale	13740	5440	19180	9993	9187

SANPAOLO BANCO NAPOLI

Valutazione COMPORAMENTI	RETE	STRUTTURE CENTRALI	Dati complessivi		
			Totale	Uomini	Donne
Incoerenti	29		29	23	6
Adeguati	1222		1222	823	399
Orientati all'eccellenza	3653	19	3672	2151	1521
D'eccellenza assoluta	390	25	415	286	129
Non valutati	229	1	230	94	136
Totale	5523	45	5568	3377	2191

Percorsi professionali

L'Azienda ha comunicato il numero dei colleghi attualmente inseriti all'interno di un percorso professionale previsto dal CIA.

➔ San Paolo:

- 59 Imprese;
- 670 Private e Retail.

➔ SanPaolo Banco Napoli:

- 24 Imprese;
- 225 Private e Retail

Le Segreterie di Coordinamento

SANPAOLOIMI – SANPAOLO BANCO di NAPOLI